

Votre

boîte
à outils

pour réaliser

l'égalité des salaires Femmes-hommes

Etre une femme sur le marché du travail, c'est un atout !

- Organisée, j'aborde objectivement tous les angles d'une situation
- Responsable, je fais face aux exigences
- Indépendante, je pratique le langage «vrai»
- Tenace pour ce qui est important, je ne lâche pas prise
- Engagée, je m'adapte à un monde toujours en mouvement

Soyons conscientes que le monde économique a besoin de notre travail: les femmes assurent largement une bonne part de la croissance économique

1. Devenez votre propre coach

- Qui suis-je ? Mes qualités propres, mes aspirations profondes ?
- Quel sens a pour moi une activité professionnelle ?
- Je garde un œil dirigé vers l'avenir et les aléas qui peuvent survenir

2. Je me forme le mieux possible

- Je sors des stéréotypes, des créneaux traditionnellement réservés aux femmes ; cela protège bien contre la discrimination salariale
- Une expérience hors des sentiers battus, un don ou un hobby pleinement vécus apportent un plus à ma formation
- Dès la fin de ma formation, confiante dans mes compétences, claire dans mes objectifs, j'entre dans la vie active à temps plein
- Tout au long de ma vie active, je m'affranchis en poursuivant une formation continue. Cela m'apporte énormément tout au long de mon parcours professionnel. Le jeu en vaut vraiment la chandelle !

3. Le plus important, c'est le premier contrat

- Renseignements pris, je montre ce que je peux apporter à mon futur employeur
- Je demande un descriptif précis de ma fonction
- Je m'informe à l'avance du salaire réaliste pour le poste convoité (auprès des syndicats, secrétariats sociaux, unions professionnelles, mes relations ...)
- Je négocie le montant de mon salaire brut ; celui-ci acquis, je négocie, si possible, les avantages extrasalariaux : chèques-repas, voiture, ordinateur, GSM, assurance groupe

- De préférence, je ne m'engage pas dans un travail à temps partiel car il est en général moins bien rémunéré et les promotions y sont aléatoires; de plus, il est difficile de réintégrer par la suite le marché du travail à temps plein
- Si l'emploi dans le secteur public obéit à des critères et barèmes connus, l'emploi dans le secteur privé nécessite une négociation plus affirmée

Un retard salarial en début de carrière est presque impossible à combler par la suite ; le niveau de mon salaire brut est important pour tout mon avenir professionnel

4. Je débute mon parcours

- Affirmez votre personnalité : travaillez votre assertivité, osez dire non, n'essayez pas de résoudre les problèmes des autres à leur place
- Adoptez des habitudes de travail réalistes ; votre «fonction» doit être remplie ; ce n'est pas le nombre d'heures de travail qui compte mais la qualité de ce travail
- Faites reconnaître vos mérites ; revendiquez vos promotions
- Constituez-vous un réseau de contacts et de relations qui vous aideront à progresser ; partagez vos expériences entre femmes

5. Je m'organise

- J'utilise les structures : crèches, organismes de proximité, mutuelles, ligue des familles...
- Je me constitue un réseau de personnes ressources proches pour les imprévus
- J'élabore un partage des tâches familiales, réel, négocié régulièrement avec mon conjoint, mon partenaire
- Ma fonction assurée, c'est le moment, si nécessaire, de négocier un aménagement de mon temps de travail
- Je me soucie de ma pension; je sais que l'écart salarial s'élargit avec l'âge ; en fin de carrière, il se traduit par des différences dans le montant des pensions. Le travail à temps partiel, les interruptions de carrière se paient aussi après la retraite

6. Je reviens sur le marché du travail

- J'évalue mon parcours en fonction de mes propres valeurs
- Mon expérience acquise – à l'étranger, dans une activité associative ou artistique – est un atout pour l'entreprise
- Je détaille mes capacités organisationnelles, familiales et humaines

L'équilibre de la société dépend de l'engagement de chacune de nous