

JUMP

Promoting gender equality, advancing the economy

WWW.JUMP.EU.COM



FORUM JUMP

L'événement pour renforcer la mixité en entreprise

Lyon

11 OCTOBRE
2018

Partager le pouvoir pour un leadership plus responsable

POSSIBILITÉ DE CONVENTION DE FORMATION

Qu'est ce que JUMP ?

JUMP est l'entreprise sociale leader qui travaille avec les organisations et les personnes pour éliminer les inégalités entre les femmes et les hommes au travail, créer une économie durable et une société plus égalitaire.

Qu'est ce que le Forum JUMP ?

Le Forum JUMP est incontournable si vous souhaitez vraiment vous développer en tant que leader et en tant qu'acteur de changement, conscient de l'impact de l'égalité professionnelle sur votre entreprise et sur le modèle de société.

Le Forum JUMP est une journée complète de formation avec :

- Des intervenant.e.s internationaux et des expert.e.s visionnaires sur les dernières tendances en matière d'égalité des genres
- Des ateliers de développement de compétences pour vos vies personnelles et professionnelles
- Des bonnes pratiques et des séminaires spécialisés pour les responsables RH et les décideurs de la diversité

Mais le Forum JUMP, c'est aussi une grande opportunité de networking avec 500 participant.e.s et expert.e.s

Le but de JUMP n'est pas seulement d'aider les femmes à réussir mais aussi de créer une culture qui valorise la diversité et les talents offerts par les hommes et par les femmes.

Pourquoi participer au Forum JUMP ?

ORGANISATIONS

Pour augmenter votre performance en faisant le meilleur usage des compétences de chacun.e et pour développer votre marque employeur

FEMMES

Boostez vos perspectives de carrière avec JUMP et investissez sur vous-même en participant à des ateliers de renforcement des compétences, des conférences et en réseautant avec des femmes et des hommes exceptionnels

HOMMES

Vous avez un rôle primordial à jouer et beaucoup à y gagner en augmentant la mixité au travail ! Découvrez comment vous et vos équipes pouvez bénéficier de l'égalité professionnelle

Où ?



LYON - 11 OCTOBRE 2018

Mérieux Université
Domaine de Montcelard
113 Route de Paris
69160 TASSIN LA DEMI LUNE

Partager le pouvoir pour un leadership plus responsable

Dans notre société en plein bouleversement, on assiste à une progression des pouvoirs autoritaires, hégémoniques, préférant la confrontation à la collaboration, mettant en péril le modèle démocratique que nous avons construit depuis la Seconde Guerre mondiale. Mais nombreu.x.ses sont celles et ceux qui ne s'y reconnaissent pas, osent prendre la parole et dénoncent les abus de pouvoirs.

La légitimité change de place : si auparavant le pouvoir s'exerçait par l'incarnation de la fonction, aujourd'hui il ne peut exister sans code de conduite et responsabilité liée à cette fonction. Le paradigme du pouvoir est en train d'évoluer, et cette évolution doit s'accompagner d'une transformation des pratiques du leadership et des profils de dirigeant.e.s.

Après la profonde transformation du pouvoir politique et l'augmentation jamais connue en France du nombre d'élues à l'Assemblée, il est temps de faire évoluer la culture du pouvoir dans les entreprises aussi, en partageant les plus hauts postes exécutifs entre les femmes et les hommes.

Partager les responsabilités, cela passe forcément par une remise en cause des schémas et des fonctionnements traditionnels : lutter contre les stéréotypes qui pénalisent les femmes et enferment les hommes, déjouer les règles non-écrites qui sont à l'origine du plafond de verre, faire évoluer les comportements et mentalités pour que partout, les femmes se sentent à leur place.

PROGRAMME

Programme en construction

Remarque : Les sessions sont dans la langue de leur description ci-dessous

CONFÉRENCES

Carrières de femmes: levez les obstacles

Bousculer les stéréotypes de genre et les sphères de pouvoir

Women are Heroes

Égalité salariale : remettre les pendules à l'heure

Partager le pouvoir pour un leadership responsable

BOITES À OUTILS POUR LA MIXITÉ

- Développer la mixité de vos équipes et permettre à chacun.e d'exprimer pleinement ses talents
- Comment engager les hommes dans l'égalité professionnelle ?
- Égalité salariale: quelles nouvelles obligations
- Les facteurs clés de succès de mise en place d'un plan égalité professionnelle pour les entreprises ?

ATELIERS DE DÉVELOPPEMENT PERSONNEL

- Astuces décalées pour prendre la parole n'importe où, n'importe quand et avec presque n'importe qui
- J'ose ma passion et je prends le pouvoir sur ma carrière
- Libérez vous du sexisme au travail
- Moi, on m'écoute ! Gagner en influence
- "Egali'Temps": Articulez vos temps de vie!
Jeu initiatique: vivez un tourbillon d'aventures ordinaires tout au long de votre parcours de carrière
- Positionnez-vous dans l'entreprise pour gagner en visibilité et en impact
- Osez l'ambition: Prendre la parole pour prendre le pouvoir
- Storytelling: Comment devenir maîtresse de son narratif

Statistiques de satisfaction

(En 2017, au Forum JUMP, nous avons accueilli **232 participant.e.s** à Lyon)

90%

estiment que le Forum JUMP répond tout à fait à leurs besoins

99%

trouvent l'organisation générale de l'évènement excellente

97%

jugent le programme de la journée excellent

93%

pensent que c'est une bonne opportunité pour réseauter

86%

estiment que le Forum JUMP fournit des outils pratiques pour la carrière

97%

trouvent durant cette journée de l'inspiration et des outils de développement de carrière

Ce que les participants en disent



Les Forums (Bruxelles, Paris et Lyon) sont devenus des rendez-vous incontournables dans l'agenda de l'entreprise, et il y a toujours eu plus de demandes que de places disponibles. Dans les premières années, nous n'avons proposé qu'aux femmes middle managers membres de nos réseaux internes de participer. Au fur et à mesure nous avons ouvert aux hommes ce qui est un objectif essentiel. Le démarrage du Forum JUMP à Paris a pour cela été une aide précieuse, car les hommes invités n'avaient jamais pu participer à un évènement de ce genre, et cela a été une révélation pour eux. J'ai toujours rêvé que JUMP soit présent dans plus de pays pour engager les équipes locales.



JEAN-MICHEL MONNOT

Ancien VP Diversity & Inclusion pour le groupe Sodexo

Une organisation parfaite, une très bonne ambiance, des messages puissants : oser, changer, évoluer



Quand une organisation, une plateforme comme JUMP se réunit, vous avez des gens incroyables qui vont faire des choses incroyables. Donc, c'est là que le changement commence et chacun de nous est responsable de cela



Un formidable vecteur de sensibilisation, de bonnes pratiques, pour faire progresser l'égalité hommes-femmes en entreprise



JUMP Forum est un endroit génial pour faire du réseautage et rencontrer d'autres personnes, mais aussi pour vraiment entendre les dernières idées et les dernières réflexions. Je pense que JUMP permet de découvrir les dernières tendances en matière d'égalité professionnelle



Absolument fondamental pour faire avancer la place des femmes dans l'entreprise



C'est une super ambiance, c'est un super forum, c'est un super programme



FORUM JUMP LYON

— 2018 —



Inscrivez-vous dès à présent

BON DE COMMANDE

NOM :	<input type="text"/>	PRÉNOM :	<input type="text"/>
ENTREPRISE :	<input type="text"/>	FONCTION :	<input type="text"/>
TEL./MOBILE :	<input type="text"/>	E-MAIL :	<input type="text"/>

COORDONNÉES DE FACTURATION

NOM :	<input type="text"/>	ENTREPRISE :	<input type="text"/>
TEL. :	<input type="text"/>	ADRESSE :	<input type="text"/>
N° TVA :	<input type="text"/>		

AVEZ-VOUS BESOIN D'ÉMETTRE UN BON DE COMMANDE ?

OUI NON NUMÉRO DE COMMANDE :

BUDGET DE PARTICIPATION

Inclus: Accès aux conférences, aux ateliers de formation, au photo shooting, interprétation simultanée, frais de bouche, rapport de l'événement, application mobile pour contenu et annuaire des participants.

TARIF INDIVIDUEL

500€ HT/pers x personnes = € HT

avec convention de formation

FORUM JUMP LYON

— 2018 —

PARTENARIAT CORPORATE COMPLET : 20 PLACES COMMANDÉES

500€ HT/pers x personnes = € HT

Bénéfices du partenariat corporate :

- Visibilité de votre logo parmi nos partenaires sur l'ensemble de nos supports de communication on et off-line
- La possibilité pour votre entreprise de distribuer jusqu'à 3 échantillons de vos produits ou votre brochure dans les sacs distribués aux participants lors de l'événement

avec convention de formation

MONTANT TOTAL HT	=	€ + 20% TVA
MONTANT TOTAL TTC (si TVA applicable)	=	€

Je confirme avoir lu et accepté les conditions générales de vente disponibles sur <http://www.jump.eu.com/conditiongenerale.pdf>.
Ce bon de commande n'est valide qu'après réception et confirmation par e-mail ou courrier postal.

Date et signature : (avec la mention « Bon pour accord » et le cachet de l'entreprise)

Merci d'envoyer ce document par e-mail à paris@jump.eu.com ou à l'adresse : JUMP pour l'Egalité, c/o Ylios, 29 Rue Vernet • 75008 Paris. Ce bon de commande n'est valide qu'après réception et confirmation par e-mail ou courrier postal.

JUMP Brussels
22 av Winston Churchill - 1180 Brussels BE-Belgium
T +32 (0)2 346 38 00 M info@jump.eu.com

JUMP Paris
c/o Ylios - 29 Rue Vernet - 75008 Paris FR-France
T +33 (0)1 80 40 03 06 M paris@jump.eu.com

CONDITIONS GÉNÉRALES DE VENTE JUMP POUR L'ÉGALITÉ

1. CONDITIONS GÉNÉRALES

1.1 Acceptation et contestation des conditions de facturation

Toute facture est considérée comme acceptée par le/la destinataire, sauf s'il/elle fait parvenir une réclamation écrite par courrier recommandé dans les 10 jours suivant la date d'émission de la facture.

1.2 Règlement des factures

Nos factures sont à régler dans les 15 jours suivant leur date d'émission, par chèque ou par virement bancaire sur le compte de JUMP pour l'Egalité, IBAN : FR76 1751 5900 0008 0088 8451 964. Les règlements doivent intégrer une référence au numéro de facture.

1.3 Non règlement de factures

En cas de défaut de paiement ou de retard, JUMP pour l'Egalité facturera automatiquement et sans préavis des frais de retard correspondant au taux minimum légal en cas de retard/défaut de paiement ainsi que des frais supplémentaires de 8% (minimum de 100€), et ce sans préjudice de notre droit d'établir le préjudice réel et réclamer une indemnisation totale.

1.4 Juridiction et loi applicable

En cas de litige, les tribunaux de Paris seront seuls compétents, appliquant la loi française. Si une partie de ces conditions était invalide, nulle ou déclarée invalide par une autorité compétente, cela n'influencerait pas la validité du reste de ces conditions qui demeurent applicables dans leur intégralité.

2. CONDITIONS SPÉCIALES DU FORUM JUMP

1. Dispositions Générales

1.1. JUMP pour l'Egalité se réserve le droit de changer les dates et heures d'ouverture de l'événement FORUM JUMP. En ce cas, le contrat reste de vigueur entre JUMP pour l'Egalité et les participants.

1.2 L'inscription sera considérée comme officielle uniquement à la réception par le client de la facture envoyée par JUMP pour l'Egalité. JUMP pour l'Egalité se réserve le droit de refuser la participation de toute entreprise et personne physique sans devoir justifier ce refus.

1.3. Sauf autorisation de JUMP pour l'Egalité écrite et préalable, le client ne peut céder, sous-louer ou partager, même à titre gratuit, tout ou partie de sa participation dans l'événement. De plus, le client ne peut mettre en avant ses produits, services ou marchandises dans le cadre d'un stand sans autorisation préalable de JUMP pour l'Egalité.

1.4. L'entrée ne sera accessible aux personnes invitées par le client que lorsqu'il aura payé l'intégralité des sommes dues.

1.5. Aucun stand ne peut être démonté avant la fin du Forum JUMP.

1.6. Tous les plans de stands qui ne sont pas construits par JUMP pour l'Egalité doivent être soumis à l'équipe de coordination technique pour approbation.

1.7. Par la signature du bon de commande ou formulaire d'inscription, l'entreprise ou la personne physique déclare accepter les présentes conditions générales. En outre, elle accepte de respecter toutes les directives nécessaires à la bonne marche de l'événement qui lui seraient notifiées par JUMP pour l'Egalité ou ses mandataires, notamment concernant les prises de vues ou les enregistrements réalisés lors des événements de JUMP. Elle accepte et autorise l'utilisation de ces images et enregistrements sonores pour tous montages et toutes diffusions vidéo et télévisuelles, ou sous forme de produits multimédia qui en seraient issus.

2. Paiements

2.1. Les paiements se feront en euros, au comptant. La totalité du montant du bon de commande est à verser dès réception de la facture correspondante, avant le début de l'événement (sauf pour les conventions de formation ou les institutions publiques qui ont d'autres modalités de paiement).

2.2. En cas d'annulation de la participation 6 semaines avant l'événement, 50% du montant du bon de commande ou formulaire d'inscription resteront dus. En cas d'annulation de la participation au-delà de cette date ou de réduction de la commande, le montant total de la réservation initiale sera dû. Toute annulation doit être transmise par lettre recommandée à JUMP pour l'Egalité pour être prise en compte.

2.3. En cas de défaut de paiement ou de retard, JUMP pour l'Egalité facturera automatiquement et sans préavis des frais de retard correspondant au taux minimum légal en cas de retard/défaut de paiement ainsi que des frais supplémentaires de 8% (minimum de 100€), et ce sans préjudice de notre droit d'établir le dommage réel et réclamer une indemnisation totale.

2.4. En cas de non paiement à échéance de facture, JUMP pour l'Egalité se réserve le droit de réallouer l'espace réservé/ la/les places commandées. Toutefois, le/la participant(e) demeure responsable de régler le montant total de la dette

3. Responsabilités

3.1. JUMP pour l'Egalité décline toute responsabilité, notamment celle concernant toute faute ou dommage provoqué par un membre du personnel ou invité du client, ainsi que tout dommage ou vol qui pourrait survenir au matériel exposé par le participant, pour quelque raison que ce soit.

3.2. JUMP pour l'Egalité se réserve le droit d'interdire toute activité qui serait selon lui de nature à mettre les personnes et/ou les biens en danger.

3.3. Sauf sa propre faute, JUMP pour l'Egalité ne peut être tenu responsable si, pour quelque cause que ce soit, le lieu dans lequel l'événement est organisé était totalement ou partiellement indisponible et/ou l'accès à ce lieu totalement ou partiellement impossible.

3.4. Si l'événement une fois commencé, devait être interrompu pour une cause indépendante de sa volonté, JUMP pour l'Egalité n'effectuera aucun remboursement.

3.5. En cas d'annulation de la manifestation par JUMP pour l'Egalité, JUMP pour l'Egalité s'engage à rembourser le montant des frais de participations et d'exposition. En cas d'annulation de la manifestation pour des raisons extérieures hors du contrôle de JUMP pour l'Egalité (terrorisme, catastrophe naturelle, endommagement des espaces, etc.) les paiements effectués ne seront pas remboursés mais demeureront valables pour l'événement planifié à une date ultérieure.

4. Assurances

4.1. JUMP pour l'Egalité assure en incendie et en RC, tant pour son compte que pour celui de ses clients, les espaces mis à la disposition de JUMP pour l'Egalité par le gestionnaire du lieu de l'événement. Cette assurance ne couvre pas le matériel appartenant au client et à ses employés ou invités ou mis à disposition par une autre entité que JUMP pour l'Egalité.

4.2. Le participant ou la société qui l'invite est tenu d'assurer : - sa responsabilité civile vis-à-vis des tiers, - son propre matériel contre tout dégât : incendie, vol, dégradation, etc. - le matériel et/ou le mobilier mis à sa disposition par JUMP pour l'Egalité ou par le lieu de l'événement contre tout dommage. Le client déclare expressément renoncer contre JUMP pour l'Egalité en son nom, au nom de ses commettants, de l'entreprise qu'il représente et de ses propres assureurs pour lesquels il se porte fort, à tout recours relatif aux dommages causés à leurs biens par le fait d'incendie, explosion, foudre, chute d'avions, tempête et grêle, dégâts des eaux, conflits du travail et attentats, vandalisme et malveillance, fumée, vapeurs corrosives. Cet abandon de recours n'est consenti que pour autant et dans la mesure où cette renonciation est réciproque.

3. CONDITIONS SPÉCIALES DE LA JUMP ACADEMY

3.1. Toutes les offres sont non obligatoires et sans engagement

3.2. Les études, propositions, projets et documents remis ou envoyés par nous-mêmes demeurent notre propriété ; ils ne peuvent donc être communiqués à des tiers sous quelque motif que ce soit

3.3. Les confirmations de commandes de nos clients sont fermes, sauf avis contraire de notre part, sous huitaine à compter de la réception du contrat signé

3.4. Si l'acheteur renonce à l'exécution du projet pour des raisons étrangères à nos obligations, la règle suivante entrera en vigueur :

- renoncement du client à moins de deux semaines avant la date prévue la totalité de la somme sera facturée

- renoncement du client de deux à quatre semaines avant la date prévue : la moitié de la somme sera facturée

- renoncement du client à plus de quatre semaines avant la date prévue : pas de facturation. En cas de déplacement de la manifestation, les frais de voyage engagés pour le client restent à sa charge exclusive

3.5. Le prix convenu avec le client est stipulé hors taxes, hors frais de voyage

3.6. Si, pour quelque raison que ce soit, le formateur/formatrice est dans l'impossibilité d'être présent à l'événement, JUMP mettra tout en oeuvre pour le remplacer ou replanifier l'événement à une date ultérieure en accord avec l'acheteur.

3.7. Les logos, documents, contenus, vidéos et tout autres accessoires utilisés dans les prestations fournies restent la propriété de JUMP ou de ses partenaires. La copie, reproduction, cession

JUMP Brussels

22 av Winston Churchill - 1180 Brussels BE-Belgium
T +32 (0)2 346 38 00 M info@jump.eu.com

JUMP Paris

c/o Ylios - 29 Rue Vernet - 75008 Paris FR-France
T +33 (0)1 80 40 03 06 M paris@jump.eu.com

JUMP

Promoting gender equality, advancing the economy

WWW.JUMP.EU.COM

WWW.JUMPforMe.EU

JUMP Brussels

22 av Winston Churchill
1180 Brussels BE-Belgium

+32 (0)2 346 32 00
+32 (0)2 346 38 00

JUMP Paris

c/o Ylios 29 Rue Vernet
75008 Paris FR-France

+33 (0)1 80 40 03 06



Notre fondatrice, Isabella Lenarduzzi est un membre Ashoka.
Les membres Ashoka sont des entrepreneurs sociaux reconnus pour avoir développé des solutions innovantes en réponse à des problèmes sociaux et ayant le potentiel pour faire évoluer les modèles à travers la société.