

HOE ZIT HET MET SEKSISME BIJ U? QUICK SCAN VOOR LEIDINGGEVENDEN EN HR

1 BEOORDELEN

Deze tool wil u helpen om het niveau van actie van uw organisatie in de strijd tegen seksisme te evalueren.

U beantwoordt elke vraag met JA of NEE. Aan de hand van het aantal keer JA en NEE kunt u uzelf evalueren. Het woord “onderneming” bevat alle types van organisaties uit de publieke of privésector.

Deze resultaten hebben eerder een indicatieve dan een wetenschappelijke waarde en zijn bedoeld om u te helpen en te begeleiden in uw bewustwording.

OP NAAR DE SCANNER!



1 Heeft de CEO zich al specifiek en openlijk uitgesproken over seksisme?
Heeft hij of zij het woord « seksisme » gebruikt ?

☐ JA ☐ NEE



2 Werd er een charter/gedragscode opgesteld waarin de opmerkingen en houdingen die in de onderneming verboden zijn, werden opgenomen ?

☐ JA ☐ NEE



3 Werden de leden van de directie en HR specifiek opgeleid om seksisme tegen te gaan ?

☐ JA ☐ NEE



4 Werden de afdelingshoofden bewust gemaakt van de strijd tegen seksisme door middel van opleidingen, conferenties, ontmoetingen... ?

☐ JA ☐ NEE



5 Worden in het preventieplan voor gezondheid en veiligheid van de medewerk(st)ers evaluatiemaatstaven voor de blootstelling aan het risico van seksisme voorgesteld ?

☐ JA ☐ NEE



6 Hebben de sociale partners aandeel in de problematiek via de sociale dialoog: informeren, raadplegen, onderhandelen rond gelijkheid op het werk, veiligheid, gezondheid, levenskwaliteit op het werk... ?

☐ JA ☐ NEE



7 Worden de medewerkers en medewerksters op regelmatige basis gesensibiliseerd over seksisme via conferenties, opleidingen, ontmoetingen, uitwisselingen tussen medewerk(st)ers ?

☐ JA ☐ NEE



8 Wordt er gepeild naar hoe seksisme in de onderneming wordt gezien door middel van een enquête of sociale barometer ?

☐ JA ☐ NEE



9 Bestaat er een meldpunt dat de vertrouwelijkheid van de klachten kan garanderen ?

☐ JA ☐ NEE



10 Ziet de onderneming erop toe dat alle ingediende klachten worden gehoord en behandeld, of ze nu gaan over seksistische opmerkingen, seksuele intimidatie, seksueel geweld of discriminatie op grond van geslacht ?

☐ JA ☐ NEE



11 Is de onderneming transparant en communiceert ze, zonder namen te noemen, over de behandeling van gevallen van seksisme (seksistische handelingen of opmerkingen, seksuele intimidatie, seksueel geweld of discriminatie op grond van geslacht) die er plaatsvinden ?

☐ JA ☐ NEE



12 Indien de onderneming 50 medewerk(st)ers of meer telt: wordt de strijd tegen seksisme opgenomen in het akkoord voor gelijkheid tussen vrouwen en mannen op het werk ?

☐ JA ☐ NEE



13 Heeft de onderneming een globaal actieplan ter bestrijding van seksisme opgestart ?

☐ JA ☐ NEE



14 Engageert de onderneming zich voor actiedagen zoals de Internationale Dag tegen Geweld op Vrouwen of de Internationale Vrouwendag, om aandacht te vragen van anderen uit het milieu ?

☐ JA ☐ NEE



15 Zorgt de onderneming voor een interne en externe communicatie zonder genderstereotypen ?

☐ JA ☐ NEE

IS UW ONDERNEMING VRIJ VAN SEKSISME ?

TEL HOEVEEL KEER U JA HEBT GEANTWOORD OM ERACHTER TE KOMEN !



U HEBT IN TOTAAL MEER DAN 10 JA'S

Uw onderneming heeft acties op touw gezet om seksisme terug te dringen. Prima!

Wilt u nog beter worden? Neem onze HANDELEN-fiches door, u vindt er nog meer goede praktijken en wijze raad om verder vooruitgang te boeken.

Waarom niet uw acties en resultaten de nodige erkenning en visibiliteit geven en uw CEO kandidaat stellen voor de titel van « Ambassadeur voor Gendergelijkheid op het Werk » (JUMP Wo.Men @ Work Award) ?

<http://jump.eu.com/award>

U HEBT IN TOTAAL TUSSEN 6 EN 10 JA'S

Uw bedrijf is beginnen te werken rond het thema en kan nog groeien.

Het doel van deze zelfevaluatie is om u te doen inzien hoeveel u nog kunt vooruit gaan en om u enkele goede praktijken voor te leggen ter inspiratie. U kunt ze vinden in onze HANDELEN-fiches.

Neem deel aan het netwerk van verantwoordelijken voor diversiteit of gelijkheid om van gedachten te wisselen met andere ondernemingen en bij te leren van Europese deskundigen (JUMP Corporate Hub in Brussel, Parijs en Lyon).

<http://jump.eu.com/hub>

U HEBT IN TOTAAL MINDER DAN 6 JA'S

Het is tijd om nu actie te ondernemen om de veiligheid, de gezondheid en de menselijke prestaties van uw bedrijf te verbeteren en om risico's te vermijden, of het nu gaat over risico's op menselijk vlak, juridische risico's of reputatierisico's, ze kunnen heel nadelig zijn voor uw onderneming/organisatie.

Raadpleeg alle punten van onze BEGRIJPEN- en HANDELEN-fiches. Zo zal u kunnen bepalen welke doelen prioritair zijn in functie van uw bedrijfscultuur.

Neem deel, zoals jaarlijks honderden anderen, aan het JUMP Forum (Brussel, Parijs, Lyon) met uw talent managers en leidinggevenden om ze bewust te maken van gelijkheid op het werk en ze hieromtrent op te leiden.

<http://jump.eu.com/forums>

U HEBT ALLEEN MAAR NEE GEANTWOORD

Ai, u stuurt blindelings zonder vangnet! Seksisme zit overal !

Er is geen enkele reden waarom uw onderneming eraan zou ontsnappen! En, uw vijand niet kennen, dat is het ergste. Een actieplan dringt zich op om poolshoogte te nemen van de situatie bij u in de onderneming en om specifieke acties te organiseren.

Raadpleeg onze BEGRIJPEN- en HANDELEN-fiches die u wegwijs zullen maken in de strijd tegen seksisme. Bezoek ook onze website JUMP voor ons aanbod aan opleidingen, diagnostiek, vorming en begeleiding.

<http://jump.eu.com>



HOE ZIT HET MET SEKSISME BIJ U? QUICK SCAN VOOR MANAGERS



2

BEOORDELEN

Deze tool kunt u uw afdelingshoofden bezorgen zodat ze kunnen nagaan in hoeverre zij zich bewust zijn van seksisme en in welke mate zij hier actie tegen ondernemen.



1

Kan u een precieze definitie geven van seksistisch gedrag?

☐ JA

☐ NEE


2

Kan u een precieze definitie geven van seksuele intimidatie?

☐ JA

☐ NEE


3

Kan u een precieze definitie geven van geweld op grond van geslacht?

☐ JA

☐ NEE


4

Kent u de 3 gezichten van alledaags seksisme?

☐ JA

☐ NEE


5

Bent u opgeleid over of bewust gemaakt van de seksismekwestie?

☐ JA

☐ NEE


6

Kent u de juridische risico's die een organisatie loopt als ze niets doet tegen seksisme?

☐ JA

☐ NEE


7

Voelt u zich voldoende opgeleid om seksisme te ontmaskeren binnen uw team?

☐ JA

☐ NEE


8

Vindt u dat u over voldoende middelen beschikt om seksisme tegen te gaan binnen uw team?

☐ JA

☐ NEE


9

Beschikt u over pedagogisch materiaal om uw teams bewust te maken van seksisme (boekjes, postercampagnes, filmpjes, enz.)

☐ JA

☐ NEE


10

Bent u alert voor seksistische grappen en seksistisch gedrag?

☐ JA

☐ NEE


11

Weet u welke houding aan te nemen om seksistische grappen en gedrag een halt toe te roepen?

☐ JA

☐ NEE


12

Hebt u de leden van uw team al eens bevraagd over hoe zij seksisme zien?

☐ JA

☐ NEE

 **13** *Hebt u persoonlijk en openlijk een positie ingenomen over het onderwerp ?*

☐ JA ☐ NEE

 **17** *Zorgt u ervoor dat de bedenker van een idee als zodanig wordt erkend ?*

☐ JA ☐ NEE

 **14** *Hebt u al voorgesteld om tijd uit te trekken tijdens teamvergaderingen om het onderwerp te bespreken ?*

☐ JA ☐ NEE

TIJDENS VERGADERINGEN

 **15** *Zorgt u ervoor dat mannen en vrouwen evenveel aan het woord komen ?*

☐ JA ☐ NEE

 **16** *Zorgt u ervoor dat vrouwen niet altijd worden onderbroken ?*

☐ JA ☐ NEE

IN HET ALGEMEEN

 **18** *Zorgt u voor een goed evenwicht van verantwoordelijkheden tussen de mannen en vrouwen van uw team ?*

☐ JA ☐ NEE

 **19** *Zorgt u voor een goed werkklimaat tussen de mannen en vrouwen van uw team ?*

☐ JA ☐ NEE

 **20** *Zorgt u ervoor dat de vrouwen van uw team zich gerespecteerd voelen binnen het team ?*

☐ JA ☐ NEE

U HEBT MINDER DAN 10 JA'S

U hebt echt nood aan een opleiding en aan middelen om uw rol van waakhond te spelen en garant te staan voor de levenskwaliteit binnen uw team. Wend u tot uw HR-verantwoordelijken en bekijk met hen hoe u kan geholpen worden. JUMP biedt bewustmakingsconferenties aan en kan uw onderneming begeleiden om een diagnose te stellen en een plan voor gelijkheid op te maken.

U HEBT TUSSEN 10 EN 15 JA'S

Uw organisatie is waarschijnlijk beginnen werken rond het onderwerp en u weet hoe belangrijk dat is. Het doel van deze zelfevaluatie is om u te doen inzien hoeveel marge u nog hebt om te groeien en om u enkele goede praktijken voor te leggen ter inspiratie. U kunt ze vinden in onze HANDELEN-fiches. Neem deel aan het JUMP Forum (Brussel, Parijs, Lyon) om uw weg van bewustwording te blijven verderzetten. Nodig uw collega's uit om deel te nemen.

U HEBT MEER DAN 15 JA'S

Prima! U hoort tot die managers die zich bewust zijn van seksisme en die concreet optreden op hun niveau. Aarzel niet om uw acties te delen met uw collega's en HR-verantwoordelijken om seksisme in heel uw organisatie terug te dringen.