

1

OÙ EN ÊTES-VOUS AVEC LE SEXISME ? QUICK SCAN À DESTINATION DES DIRIGEANT.E.S ET DES RH



1

SE TESTER

Cet outil a vocation à vous aider à évaluer le niveau d'action de votre organisation en matière de lutte contre le sexisme. À chaque question, vous répondez par OUI ou NON. La somme finale des OUI et des NON vous permet de vous évaluer. Le mot « entreprise » englobe tout type d'organisation de travail publique ou privée.

Ces résultats ont une valeur plus indicative que scientifique, et sont destinés à vous aider et à vous accompagner dans votre prise de conscience.

ALLEZ, PASSEZ AU SCANNER !



1 *Le ou la PDG s'est-il ou s'est-elle déjà exprimé.e spécifiquement et publiquement sur la question du sexisme ? A-t-il ou a-t-elle cité le mot « sexisme » ?*

☐ OUI ☐ NON



2 *Une charte /un code de conduite mentionnant explicitement les propos et attitudes prohibés dans l'entreprise a-t-il été édicté ?*

☐ OUI ☐ NON



3 *La direction et les RH ont-ils été formés spécifiquement à la lutte contre le sexisme ?*

☐ OUI ☐ NON



4 *Les managers de proximité ont-ils.elles été sensibilisé.e.s à la lutte contre le sexisme par des formations, conférences, rencontres... ?*

☐ OUI ☐ NON



5 Le plan de prévention santé et sécurité des travailleur.euse.s propose-t-il des mesures d'évaluation de l'exposition au risque de sexisme ?

☐ OUI ☐ NON



6 Les partenaires sociaux se sont-ils emparés de ce sujet en proposant de l'intégrer dans le dialogue social : information, consultation, négociation sur l'égalité professionnelle, la sécurité, la santé, la qualité de vie au travail... ?

☐ OUI ☐ NON



7 L'ensemble des collaborateurs et collaboratrices est-il sensibilisé de manière régulière à la question du sexisme via des conférences, des formations, des rencontres, des temps de partage entre collaborateur.rice.s ?

☐ OUI ☐ NON



8 La perception du sexisme est-elle sondée dans l'entreprise par le biais d'une enquête ou d'un baromètre social ?

☐ OUI ☐ NON



9 Une cellule d'écoute dédiée permettant de garantir la confidentialité des plaintes a-t-elle été créée ?

☐ OUI ☐ NON



10 L'entreprise veille-t-elle à écouter et instruire toutes les plaintes déposées, qu'il s'agisse d'actes ou propos sexistes, de harcèlement sexuel, de violence sexuelle ou de discrimination en raison du sexe ?

☐ OUI ☐ NON



11 L'entreprise est-elle transparente et communique-t-elle, sans nommer de noms, sur le traitement des cas de sexisme (actes ou propos sexistes, harcèlement sexuel, violences sexuelles ou discriminations en raison du sexe) ayant eu lieu en son sein ?

☐ OUI ☐ NON



12 Si l'entreprise compte 50 salarié.e.s et +, la lutte contre le sexisme est-elle notifiée dans l'accord relatif à l'Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes ?

☐ OUI ☐ NON



13 L'entreprise a-t-elle lancé un plan d'action global de lutte contre le sexisme ?

☐ OUI ☐ NON



14 L'entreprise est-elle engagée dans des journées d'action comme la Journée internationale de la lutte contre les violences faites aux femmes ou la Journée internationale des droits des femmes, afin de sensibiliser son écosystème ?

☐ OUI ☐ NON



15 L'entreprise veille-t-elle à construire une communication interne et externe à l'entreprise dépourvue de stéréotype de sexe ?

☐ OUI ☐ NON

ALORS, VOTRE ORGANISATION EST-ELLE LIBÉRÉE DU SEXISME ?

POUR LE SAVOIR, COMPTEZ LES OUI !



VOUS TOTALISEZ PLUS DE 10 OUI

Votre entreprise a mis en place des actions qui contribuent à faire reculer le sexisme. Bravo !

Vous cherchez à vous améliorer encore ? Parcourez nos fiches AGIR, vous y trouverez un “benchmark” de bonnes pratiques en entreprise et des conseils judicieux pour progresser.

Pourquoi ne pas valoriser vos actions et vos résultats en proposant votre CEO comme candidat.e au titre d'Ambassadeur.ice de l'Egalité Professionnelle (JUMP Wo.Men @ Work Award) ?

<http://jump.eu.com/award>

VOUS TOTALISEZ DE 6 À 10 OUI

Votre entreprise a commencé à travailler sur le sujet et peut encore progresser.

L'objectif de cette auto-évaluation est de vous faire prendre conscience de votre marge de progression et de vous inspirer quelques bonnes pratiques que vous trouverez dans nos fiches AGIR.

Participez au réseau des responsables de la diversité ou égalité pour échanger avec d'autres entreprises et venir vous nourrir auprès d'expert.e.s européen.ne.s (JUMP Corporate Hub à Bruxelles, Paris et Lyon).

<http://jump.eu.com/hub>

VOUS TOTALISEZ MOINS DE 6 OUI

Il est temps de passer à l'action dès à présent afin d'améliorer la sécurité, la santé et la performance humaine de votre entreprise et d'éviter tout risque ; qu'il s'agisse d'un risque humain, juridique, ou de réputation, il peut s'avérer désastreux pour votre entreprise / organisation.

Consultez point par point notre livret COMPRENDRE et nos fiches AGIR qui vous permettront de définir vos objectifs prioritaires en fonction de votre culture d'entreprise.

Comme plusieurs centaines de personnes chaque année, participez au Forum JUMP (Bruxelles, Paris, Lyon) avec vos gestionnaires de talents et dirigeant.e.s pour les sensibiliser et les former à l'égalité professionnelle.

<http://jump.eu.com/forums>

VOUS N'AVEZ COMPTÉ QUE DES NON

Aïe, vous naviguez à l'aveugle, sans le moindre filet de sécurité !

Le sexisme est partout ! Aucune raison que votre entreprise y échappe ! Or, le pire est de ne pas connaître son ennemi. Un plan d'action s'impose afin de prendre le pouls de la situation dans votre entreprise et de mettre en place des actions spécifiques.

Consultez notre livret COMPRENDRE et nos fiches AGIR qui vous guideront sur le chemin de la lutte contre le sexisme et visitez le site web de JUMP pour y découvrir nos offres de formations, de diagnostic et d'accompagnement.

<http://jump.eu.com>



OÙ EN ÊTES-VOUS AVEC LE SEXISME ? QUICK SCAN À DESTINATION DES MANAGERS DE PROXIMITÉ



2

SE TESTER

Voici un outil que vous pouvez diffuser auprès des managers de proximité afin de leur permettre d'évaluer leur niveau de sensibilisation et d'action face au sexisme.



1

Savez-vous donner une définition précise de l'agissement sexiste ?

☐ OUI ☐ NON



2

Savez-vous donner une définition précise du harcèlement sexuel ?

☐ OUI ☐ NON



3

Savez-vous donner une définition précise des violences en raison du sexe ?

☐ OUI ☐ NON



4

Connaissez-vous les 3 visages du sexisme ordinaire ?

☐ OUI ☐ NON



5

Avez-vous été formé.e ou sensibilisé.e à la question du sexisme ?

☐ OUI ☐ NON



6

Connaissez-vous les risques juridiques encourus par une organisation qui n'agit pas contre le sexisme ?

☐ OUI ☐ NON



7

Vous sentez-vous suffisamment formé.e pour démasquer le sexisme dans votre collectif de travail ?

☐ OUI ☐ NON



8

Vous sentez-vous suffisamment outillé.e pour lutter contre le sexisme dans votre collectif de travail ?

☐ OUI ☐ NON



9

Disposez-vous de matériaux pédagogiques pour sensibiliser vos équipes (livrets, campagnes d'affichage, films, etc.) ?

☐ OUI ☐ NON



10

Êtes-vous attentifve aux blagues et comportements sexistes ?

☐ OUI ☐ NON



11

Savez-vous quelle attitude adopter afin de mettre un terme aux blagues et comportements sexistes ?

☐ OUI ☐ NON



12

Avez-vous déjà sondé les membres de votre équipe sur leur perception du sexisme ?

☐ OUI ☐ NON

 **13** Avez-vous personnellement et publiquement pris position sur le sujet ?

☐ OUI ☐ NON

 **17** Vous assurez-vous que l'auteur.e d'une idée est reconnu.e comme tel.le ?

☐ OUI ☐ NON

 **14** Avez-vous déjà proposé un temps d'échange sur le sujet lors de vos réunions d'équipe ?

☐ OUI ☐ NON

LORS DE VOS RÉUNIONS :

 **15** Vous assurez-vous d'une égalité de parole entre les hommes et les femmes ?

☐ OUI ☐ NON

 **16** Vous assurez-vous que les femmes ne sont pas toujours interrompues ?

☐ OUI ☐ NON

 **18** Vous assurez-vous d'un bon équilibre entre hommes et femmes au sein de votre équipe en termes de responsabilités ?

☐ OUI ☐ NON

 **19** Vous assurez-vous d'un bon climat de travail entre hommes et femmes au sein de votre équipe ?

☐ OUI ☐ NON

 **20** Vous assurez-vous que les femmes de votre équipe se sentent respectées au sein du collectif de travail ?

☐ OUI ☐ NON

VOUS AVEZ MOINS DE 10 OUI

Vous avez vraiment besoin d'être formé.e et outillé.e afin de jouer votre rôle de vigie et de garant.e de la qualité de vie au sein de votre équipe. Tournez-vous vers vos responsables RH et voyez avec eux.elles comment vous pouvez être aidé.e. JUMP propose des conférences de sensibilisation et peut accompagner votre entreprise dans son diagnostic et la rédaction d'un plan d'égalité.

VOUS AVEZ ENTRE 10 ET 15 OUI

Votre organisation a probablement commencé à travailler sur le sujet et vous êtes conscient.e de son importance. L'objectif de cette auto-évaluation est de vous faire prendre conscience de votre marge de progression et de vous inspirer quelques bonnes pratiques que vous trouverez dans nos fiches AGIR. Participez au Forum JUMP (Bruxelles, Paris, Lyon) pour continuer votre parcours de sensibilisation. Invitez des collègues à y prendre part.

VOUS AVEZ PLUS DE 15 OUI

Bravo ! Vous faites partie de ces managers de proximité qui sont à la fois sensibilisé.e.s à la question du sexisme et qui agissent concrètement à leur niveau. N'hésitez pas à partager vos pratiques avec vos collègues et vos responsables RH afin de faire reculer le sexisme dans l'ensemble de votre organisation.