

“
Elle part déjà ?

“
**Il va chercher ses
enfants à l'école ?
Quel père
merveilleux !**

3x

Par semaine, les femmes passent 3 fois plus de temps seules avec leurs enfants que les pères.

Libérons notre entreprise du sexisme !

“

**Vos attentes salariales
sont bien trop élevées**

“

**Une augmentation ?
Discutons-en**

1/3

Les prétentions salariales des femmes sont remises en question pour 1/3 d'entre elles contre seulement 1 homme sur 20.

Libérons notre entreprise du sexisme !

JUMP
SOLUTIONS FOR
EQUALITY AT WORK

Conférences de sensibilisation sur les enjeux du sexisme ou de l'égalité professionnelle
Formations des dirigeant.e.s et managers aux biais inconscients
Ateliers pour femmes « Comment répondre au sexisme » et ateliers pour hommes
« Comment devenir un meilleur allié de l'égalité »

www.jump.eu.com/academy et www.jump.eu.com/resources

“

**Je souhaiterais parler
à votre responsable**

“

**Vous pouvez
certainement
m'aider**

3x

Les femmes sont trois fois moins perçues que les hommes comme possédant naturellement des qualités d'assertivité et d'autorité.

Libérons notre entreprise du sexisme !

JUMP
SOLUTIONS FOR
EQUALITY AT WORK

Conférences de sensibilisation sur les enjeux du sexisme ou de l'égalité professionnelle
Formations des dirigeant.e.s et managers aux biais inconscients
Ateliers pour femmes « Comment répondre au sexisme » et ateliers pour hommes
« Comment devenir un meilleur allié de l'égalité »

www.jump.eu.com/academy et www.jump.eu.com/resources



“

Elle n'est vraiment pas féminine

“

Sexy cette petite jupe !

75%

Au travail, 75% des femmes déclarent avoir déjà reçu des commentaires sur les vêtements qu'elles portent ou devraient porter.

Libérons notre entreprise du sexisme !

“

Il est ambitieux

“

**Elle est trop
carriériste**

5x

Les hommes ont 5 fois plus de chance que les femmes d'être promus à des postes à responsabilité.

Libérons notre entreprise du sexisme !

JUMP

SOLUTIONS FOR
EQUALITY AT WORK

Conférences de sensibilisation sur les enjeux du sexisme ou de l'égalité professionnelle
Formations des dirigeant.e.s et managers aux biais inconscients
Ateliers pour femmes « Comment répondre au sexisme » et ateliers pour hommes
« Comment devenir un meilleur allié de l'égalité »

www.jump.eu.com/academy et www.jump.eu.com/resources

“
**C'est de vrais
hommes comme
lui dont on a
besoin !**

“
**Elle n'a pas
sa place ici**

13

Sur 87 familles de métiers, seules 13 sont mixtes.
Par exemple, il n'y a que 11% de femmes dans le secteur du bâtiment.

Libérons notre entreprise du sexisme !

JUMP
SOLUTIONS FOR
EQUALITY AT WORK

Conférences de sensibilisation sur les enjeux du sexisme ou de l'égalité professionnelle
Formations des dirigeant.e.s et managers aux biais inconscients
Ateliers pour femmes « Comment répondre au sexisme » et ateliers pour hommes
« Comment devenir un meilleur allié de l'égalité »

www.jump.eu.com/academy et www.jump.eu.com/resources

“

**Elle a dû coucher
pour avoir le poste**

“

**Il a bien
mérité cette
promotion**

50%

À cause de leur genre, 50% des femmes considèrent ne pas être suffisamment reconnues pour leurs contributions professionnelles.

Libérons notre entreprise du sexisme !

JUMP
SOLUTIONS FOR
EQUALITY AT WORK

Conférences de sensibilisation sur les enjeux du sexisme ou de l'égalité professionnelle
Formations des dirigeant.e.s et managers aux biais inconscients
Ateliers pour femmes « Comment répondre au sexisme » et ateliers pour hommes
« Comment devenir un meilleur allié de l'égalité »

www.jump.eu.com/academy et www.jump.eu.com/resources

“
**Elle ne correspond
pas à l'image qu'on
veut donner**

“
**Les clients
vont l'adorer**

8x

Lors d'un entretien d'embauche, le critère poids multiplie le risque d'être discriminé par 8 chez les femmes contre 3 chez les hommes.

Libérons notre entreprise du sexisme !

JUMP
SOLUTIONS FOR
EQUALITY AT WORK

Conférences de sensibilisation sur les enjeux du sexisme ou de l'égalité professionnelle
Formations des dirigeant.e.s et managers aux biais inconscients
Ateliers pour femmes « Comment répondre au sexisme » et ateliers pour hommes
« Comment devenir un meilleur allié de l'égalité »

www.jump.eu.com/academy et www.jump.eu.com/resources

“
**Malheureusement, la place
n'est plus disponible...**



“
**Elle est parfaite
pour ce poste**

60%

La discrimination à l'emploi touche 60% des femmes arabes, noires ou asiatiques contre 41% des femmes blanches.

Libérons notre entreprise du sexisme !

JUMP
SOLUTIONS FOR
EQUALITY AT WORK

Conférences de sensibilisation sur les enjeux du sexisme ou de l'égalité professionnelle
Formations des dirigeant.e.s et managers aux biais inconscients
Ateliers pour femmes « Comment répondre au sexisme » et ateliers pour hommes
« Comment devenir un meilleur allié de l'égalité »

www.jump.eu.com/academy et www.jump.eu.com/resources

“

Mais calme toi !

T'as tes règles

ou quoi ?

“

Elle est aigrie,

ça doit être

la ménopause !

94%

Sur leur lieu de travail, 94% des femmes ont déjà subi des remarques sexistes.

Libérons notre entreprise du sexisme !

JUMP

SOLUTIONS FOR
EQUALITY AT WORK

Conférences de sensibilisation sur les enjeux du sexisme ou de l'égalité professionnelle
Formations des dirigeant.e.s et managers aux biais inconscients
Ateliers pour femmes « Comment répondre au sexisme » et ateliers pour hommes
« Comment devenir un meilleur allié de l'égalité »

www.jump.eu.com/academy et www.jump.eu.com/resources

“

**La place a été
prise**

“

**Vous pouvez
commencer
demain ?**

1%

Seulement 1% des femmes handicapées arrive à occuper un poste de cadre contre 10% pour les hommes. Les femmes handicapées sont doublement lésées sur le marché de l'emploi.

Libérons notre entreprise du sexisme !

JUMP

SOLUTIONS FOR
EQUALITY AT WORK

Conférences de sensibilisation sur les enjeux du sexisme ou de l'égalité professionnelle
Formations des dirigeant.e.s et managers aux biais inconscients
Ateliers pour femmes « Comment répondre au sexisme » et ateliers pour hommes
« Comment devenir un meilleur allié de l'égalité »

www.jump.eu.com/academy et www.jump.eu.com/resources

“

**Tu devrais faire preuve
de plus d'empathie**

“

**Tes résultats
parlent
d'eux-mêmes**

80%

Pendant leurs évaluations, 80% des femmes reçoivent une remarque sur leur attitude contre 20% des hommes.

Libérons notre entreprise du sexisme !

JUMP
SOLUTIONS FOR
EQUALITY AT WORK

Conférences de sensibilisation sur les enjeux du sexisme ou de l'égalité professionnelle
Formations des dirigeant.e.s et managers aux biais inconscients
Ateliers pour femmes « Comment répondre au sexisme » et ateliers pour hommes
« Comment devenir un meilleur allié de l'égalité »

www.jump.eu.com/academy et www.jump.eu.com/resources

“

**Les filles, vous vous
occupez de
l'organisation
de la fête
du personnel**

“

**Gary, on a
un gros projet
pour toi**

1/2

Plus d'une femme sur deux a déjà été sollicitée pour des tâches d'animation ou de représentation sans rapport avec ses compétences professionnelles.

Libérons notre entreprise du sexisme !

JUMP
SOLUTIONS FOR
EQUALITY AT WORK

Conférences de sensibilisation sur les enjeux du sexisme ou de l'égalité professionnelle
Formations des dirigeant.e.s et managers aux biais inconscients
Ateliers pour femmes « Comment répondre au sexisme » et ateliers pour hommes
« Comment devenir un meilleur allié de l'égalité »

www.jump.eu.com/academy et www.jump.eu.com/resources

“

**Pour résoudre ce
problème, je vous
propose...**

**La solution
apportée par Michel
est excellente !**

80%

Lors de réunions, 80% des femmes considèrent être interrompues et/ou ne pas être écoutées quand elles parlent.

Libérons notre entreprise du sexisme !

JUMP
SOLUTIONS FOR
EQUALITY AT WORK

Conférences de sensibilisation sur les enjeux du sexisme ou de l'égalité professionnelle
Formations des dirigeant.e.s et managers aux biais inconscients
Ateliers pour femmes « Comment répondre au sexisme » et ateliers pour hommes
« Comment devenir un meilleur allié de l'égalité »

www.jump.eu.com/academy et www.jump.eu.com/resources

“
**Félicitations
au futur papa !**

“
**Quel dommage,
elle avait tellement
de potentiel**

40%

40% des femmes ont constaté que la carrière de leurs collègues féminines a été ralentie/stoppée parce qu'elles ont eu des enfants.

Libérons notre entreprise du sexisme !