JUMP
SOLUTIONS FOR EQUALITY AT WORK
WWW.JUMP.EU.COM

“Is ze nu al weg?

“Wat een toegewijde papa, hij gaat zijn kinderen ophalen!

3x

Moeders spenderen per week 3 keer meer tijd alleen met hun kinderen dan vaders.

Bevrijd uw onderneming van seksisme!

JUMP
SOLUTIONS FOR EQUALITY AT WORK

Lezingen ter bewustmaking over seksisme op de werkvloer of gendergelijkheid op het werk
Vorming voor directie en leidinggevenden over onbewuste vooroordelen
Training voor vrouwen «Hoe reageren op seksisme» en **training voor mannen** «Hoe de beste bondgenoot voor gendergelijkheid worden»

www.jump.eu.com/academy et **www.jump.eu.com/resources**

MET DE STEUN VAN equal.brussels gelijke kansen | égalité des chances

JUMP
SOLUTIONS FOR EQUALITY AT WORK
WWW.JUMP.EU.COM

“Je verwachtingen zijn écht te hoog.

“Opslag? Daarover kunnen we praten.

1/3

Salarisverwachtingen worden bij 1/3 van de vrouwen in vraag gesteld, tegenover bij 1 op de 20 mannen.

Bevrijd uw onderneming van seksisme!

JUMP
SOLUTIONS FOR EQUALITY AT WORK

Lezingen ter bewustmaking over seksisme op de werkvloer of gendergelijkheid op het werk
Vorming voor directie en leidinggevenden over onbewuste vooroordelen
Training voor vrouwen «Hoe reageren op seksisme» en **training voor mannen** «Hoe de beste bondgenoot voor gendergelijkheid worden»

www.jump.eu.com/academy et **www.jump.eu.com/resources**

MET DE STEUN VAN equal.brussels gelijke kansen | égalité des chances

JUMP
SOLUTIONS FOR EQUALITY AT WORK
WWW.JUMP.EU.COM

“Kan ik je verantwoordelijke spreken?

“Jij kan mij zeker helpen.

3x

Vrouwen worden 3 keer minder dan mannen beschouwd als van nature assertief en autoriteit.

Bevrijd uw onderneming van seksisme!

JUMP
SOLUTIONS FOR EQUALITY AT WORK

Lezingen ter bewustmaking over seksisme op de werkvloer of gendergelijkheid op het werk
Vorming voor directie en leidinggevenden over onbewuste vooroordelen
Training voor vrouwen «Hoe reageren op seksisme» en **training voor mannen** «Hoe de beste bondgenoot voor gendergelijkheid worden»

www.jump.eu.com/academy et **www.jump.eu.com/resources**

MET DE STEUN VAN equal.brussels gelijke kansen | égalité des chances

JUMP
SOLUTIONS FOR EQUALITY AT WORK
WWW.JUMP.EU.COM

“Niet echt vrouwelijk!

“Oh zo sexy, dat kleedje!

75%

75% van de vrouwen kregen al opmerkingen op het werk over welke kledij ze dragen of zouden moeten dragen.

Bevrijd uw onderneming van seksisme!

JUMP
SOLUTIONS FOR EQUALITY AT WORK

Lezingen ter bewustmaking over seksisme op de werkvloer of gendergelijkheid op het werk
Vorming voor directie en leidinggevenden over onbewuste vooroordelen
Training voor vrouwen «Hoe reageren op seksisme» en **training voor mannen** «Hoe de beste bondgenoot voor gendergelijkheid worden»

www.jump.eu.com/academy et **www.jump.eu.com/resources**

MET DE STEUN VAN equal.brussels gelijke kansen | égalité des chances

JUMP
SOLUTIONS FOR EQUALITY AT WORK
WWW.JUMP.EU.COM

“Hij is gezond ambitieus.

“Alles moet wijken voor haar carrière.

5x

Mannen hebben 5 keer meer kans dan vrouwen om gepromoveerd te worden naar posities met verantwoordelijkheid.

Bevrijd uw onderneming van seksisme!

JUMP
SOLUTIONS FOR EQUALITY AT WORK

Lezingen ter bewustmaking over seksisme op de werkvloer of gendergelijkheid op het werk
Vorming voor directie en leidinggevenden over onbewuste vooroordelen
Training voor vrouwen «Hoe reageren op seksisme» en **training voor mannen** «Hoe de beste bondgenoot voor gendergelijkheid worden»

www.jump.eu.com/academy et **www.jump.eu.com/resources**

MET DE STEUN VAN equal.brussels gelijke kansen | égalité des chances

JUMP
SOLUTIONS FOR EQUALITY AT WORK
WWW.JUMP.EU.COM

“We hebben nood aan échte mannen zoals hij.

“Kan zij die job wel aan?

13

Van de 87 beroepsgroepen, zijn er slechts 13 gemengd.
Er zijn bijvoorbeeld slechts 11% vrouwen in de bouwsector.

Bevrijd uw onderneming van seksisme!

JUMP
SOLUTIONS FOR EQUALITY AT WORK

Lezingen ter bewustmaking over seksisme op de werkvloer of gendergelijkheid op het werk
Vorming voor directie en leidinggevenden over onbewuste vooroordelen
Training voor vrouwen «Hoe reageren op seksisme» en **training voor mannen** «Hoe de beste bondgenoot voor gendergelijkheid worden»

www.jump.eu.com/academy et **www.jump.eu.com/resources**

MET DE STEUN VAN equal.brussels gelijke kansen | égalité des chances

JUMP
SOLUTIONS FOR EQUALITY AT WORK
WWW.JUMP.EU.COM

“Ze heeft zich naar boven geslapen.

“Hij heeft deze promotie welverdiend!

50%

50% van de vrouwen menen niet voldoende erkend te worden voor hun professionele bijdragen, omwille van hun geslacht.

Bevrijd uw onderneming van seksisme!

JUMP
SOLUTIONS FOR EQUALITY AT WORK

Lezingen ter bewustmaking over seksisme op de werkvloer of gendergelijkheid op het werk
Vorming voor directie en leidinggevenden over onbewuste vooroordelen
Training voor vrouwen «Hoe reageren op seksisme» en **training voor mannen** «Hoe de beste bondgenoot voor gendergelijkheid worden»

www.jump.eu.com/academy et **www.jump.eu.com/resources**

MET DE STEUN VAN equal.brussels gelijke kansen | égalité des chances

JUMP
SOLUTIONS FOR EQUALITY AT WORK
WWW.JUMP.EU.COM

“Haar profiel past niet bij ons imago.

“De klanten gaan haar geweldig vinden!

8x

Tijdens selectiegesprekken vermenigvuldigt het criterium gewicht het risico op discriminatie met factor 8 voor vrouwen t.o.v. 3 voor mannen.

Bevrijd uw onderneming van seksisme!

JUMP
SOLUTIONS FOR EQUALITY AT WORK

Lezingen ter bewustmaking over seksisme op de werkvloer of gendergelijkheid op het werk
Vorming voor directie en leidinggevenden over onbewuste vooroordelen
Training voor vrouwen «Hoe reageren op seksisme» en **training voor mannen** «Hoe de beste bondgenoot voor gendergelijkheid worden»

www.jump.eu.com/academy et **www.jump.eu.com/resources**

MET DE STEUN VAN equal.brussels gelijke kansen | égalité des chances

JUMP
SOLUTIONS FOR EQUALITY AT WORK
WWW.JUMP.EU.COM

“Jammer, de job is niet meer vrij.

“Zij is perfect voor die functie.

60%

Discriminatie op het werk raakt 60% van Arabische, zwarte en Aziatische vrouwen tov 41% blanke vrouwen.

Bevrijd uw onderneming van seksisme!

JUMP
SOLUTIONS FOR EQUALITY AT WORK

Lezingen ter bewustmaking over seksisme op de werkvloer of gendergelijkheid op het werk
Vorming voor directie en leidinggevenden over onbewuste vooroordelen
Training voor vrouwen «Hoe reageren op seksisme» en **training voor mannen** «Hoe de beste bondgenoot voor gendergelijkheid worden»

www.jump.eu.com/academy et **www.jump.eu.com/resources**

MET DE STEUN VAN equal.brussels gelijke kansen | égalité des chances

JUMP
SOLUTIONS FOR EQUALITY AT WORK
WWW.JUMP.EU.COM

“Rustig! Heb je je regels of zo?

“Amai, die zit zeker in de overgang!

94%

94% van de vrouwen heeft al seksistische opmerkingen op de werkvloer ondergaan.

Bevrijd uw onderneming van seksisme!

JUMP
SOLUTIONS FOR EQUALITY AT WORK

Lezingen ter bewustmaking over seksisme op de werkvloer of gendergelijkheid op het werk
Vorming voor directie en leidinggevenden over onbewuste vooroordelen
Training voor vrouwen «Hoe reageren op seksisme» en **training voor mannen** «Hoe de beste bondgenoot voor gendergelijkheid worden»

www.jump.eu.com/academy et **www.jump.eu.com/resources**

MET DE STEUN VAN equal.brussels gelijke kansen | égalité des chances

JUMP
SOLUTIONS FOR EQUALITY AT WORK
WWW.JUMP.EU.COM

“Sorry, de job is al ingevuld.

“Kan je morgen starten?

1%

Slechts 1% invalide vrouwen slaagt erin om een kaderfunctie te bekleden t.o.v. 10% invalide mannen. Invalide vrouwen worden dubbel getroffen op de arbeidsmarkt.

Bevrijd uw onderneming van seksisme!

JUMP
SOLUTIONS FOR EQUALITY AT WORK

Lezingen ter bewustmaking over seksisme op de werkvloer of gendergelijkheid op het werk
Vorming voor directie en leidinggevenden over onbewuste vooroordelen
Training voor vrouwen «Hoe reageren op seksisme» en **training voor mannen** «Hoe de beste bondgenoot voor gendergelijkheid worden»

www.jump.eu.com/academy et **www.jump.eu.com/resources**

MET DE STEUN VAN equal.brussels gelijke kansen | égalité des chances

JUMP
SOLUTIONS FOR EQUALITY AT WORK
WWW.JUMP.EU.COM

“Je doet het goed, maar probeer minder agressief te zijn

“Je resultaten spreken voor zich.

80%

Tijdens evaluaties krijgen 80% van de vrouwen opmerkingen over hun attitude tegenover 20% van de mannen.

Bevrijd uw onderneming van seksisme!

JUMP
SOLUTIONS FOR EQUALITY AT WORK

Lezingen ter bewustmaking over seksisme op de werkvloer of gendergelijkheid op het werk
Vorming voor directie en leidinggevenden over onbewuste vooroordelen
Training voor vrouwen «Hoe reageren op seksisme» en **training voor mannen** «Hoe de beste bondgenoot voor gendergelijkheid worden»

www.jump.eu.com/academy et **www.jump.eu.com/resources**

MET DE STEUN VAN equal.brussels gelijke kansen | égalité des chances

JUMP
SOLUTIONS FOR EQUALITY AT WORK
WWW.JUMP.EU.COM

“Dames, organiseren jullie dat personeelsfeestje dan?

“Tom, we hebben een belangrijk project voor jou.

1/2

Meer dan 1 vrouw op 2 werd al gevraagd om taken m.b.t. animatie of vertegenwoordiging uit te voeren zonder enig verband met haar professionele competenties.

Bevrijd uw onderneming van seksisme!

JUMP
SOLUTIONS FOR EQUALITY AT WORK

Lezingen ter bewustmaking over seksisme op de werkvloer of gendergelijkheid op het werk
Vorming voor directie en leidinggevenden over onbewuste vooroordelen
Training voor vrouwen «Hoe reageren op seksisme» en **training voor mannen** «Hoe de beste bondgenoot voor gendergelijkheid worden»

www.jump.eu.com/academy et **www.jump.eu.com/resources**

MET DE STEUN VAN equal.brussels gelijke kansen | égalité des chances

JUMP
SOLUTIONS FOR EQUALITY AT WORK
WWW.JUMP.EU.COM

“Ik stel voor om...

“Mark, wat is jouw voorstel?

80%

Tijdens vergaderingen, ervaren 80% van de vrouwen dat ze onderbroken worden of dat er niet naar hen geluisterd wordt als ze spreken.

Bevrijd uw onderneming van seksisme!

JUMP
SOLUTIONS FOR EQUALITY AT WORK

Lezingen ter bewustmaking over seksisme op de werkvloer of gendergelijkheid op het werk
Vorming voor directie en leidinggevenden over onbewuste vooroordelen
Training voor vrouwen «Hoe reageren op seksisme» en **training voor mannen** «Hoe de beste bondgenoot voor gendergelijkheid worden»

www.jump.eu.com/academy et **www.jump.eu.com/resources**

MET DE STEUN VAN equal.brussels gelijke kansen | égalité des chances

JUMP
SOLUTIONS FOR EQUALITY AT WORK
WWW.JUMP.EU.COM

“Proficiat, binnenkort papa!

“Zo spijtig, ze had zoveel meer potentieel...

40%

40% van de vrouwen stellen vast dat hun carrière of die van hun vrouwelijke collega’s werd vertraagd of stopgezet omdat ze kinderen kregen.

Bevrijd uw onderneming van seksisme!

JUMP
SOLUTIONS FOR EQUALITY AT WORK

Lezingen ter bewustmaking over seksisme op de werkvloer of gendergelijkheid op het werk
Vorming voor directie en leidinggevenden over onbewuste vooroordelen
Training voor vrouwen «Hoe reageren op seksisme» en **training voor mannen** «Hoe de beste bondgenoot voor gendergelijkheid worden»

www.jump.eu.com/academy et **www.jump.eu.com/resources**

MET DE STEUN VAN equal.brussels gelijke kansen | égalité des chances