

JUMP

SOLUTIONS FOR EQUITY AT WORK

JUMP stelt de eerste ranking van BEL20-bedrijven voor op basis van de plaats van vrouwen aan de top

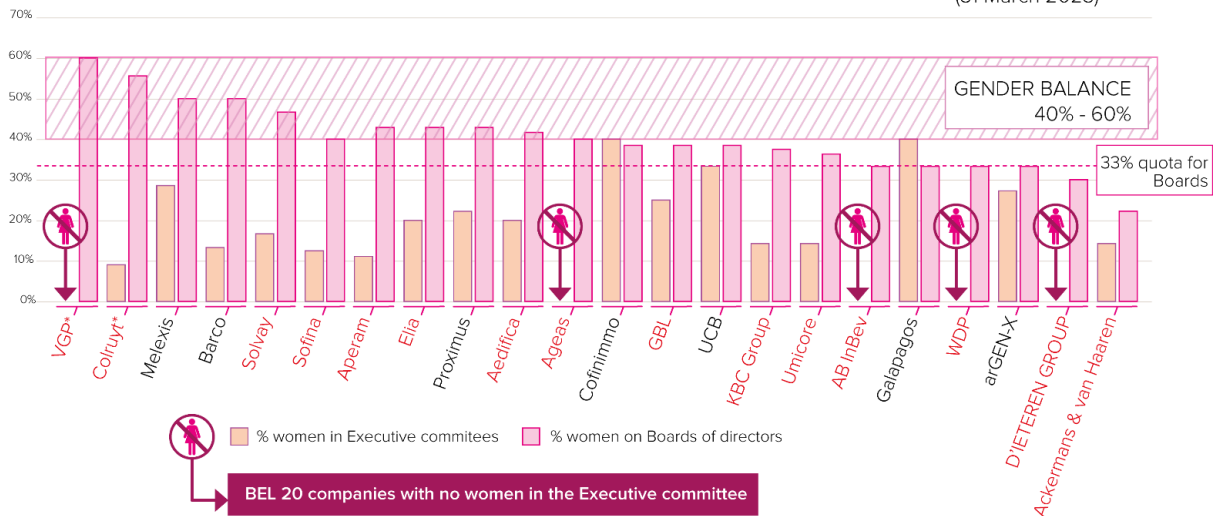
Het onderzoek van JUMP toont aan dat zonder wettelijke verplichting, de macht in mannelijke handen blijft.

In 2011 was België een van de eerste landen ter wereld om een wettelijk quotum van 33% in te voeren voor het ondervertegenwoordigde geslacht in de Raad van Bestuur (RvB) van beursgenoteerde bedrijven. **Deze wet heeft haar vruchten afgeworpen. Het aantal vrouwelijke bestuurders steeg van 8% in 2008 naar 39% vandaag.** Daarmee komt ons land op de vierde plaats binnen de EU. De vrouwelijke bestuurders zijn echter nog steeds ondervertegenwoordigd als voorzitters van de RvB (slechts één enkele in de BEL20) en haar sub-comités (auditcomité, remuneratiecomité, ...). Verder zijn er binnen de BEL20 ook slechts 5 van de 96 vrouwen uitvoerend bestuurder.

Deze dynamiek heeft ook niet geleid tot een meer evenredige vertegenwoordiging van vrouwen in Uitvoerende Comités (ExCom). Integendeel, de laatste jaren wordt zelf een dalende trend vastgesteld. Het aantal vrouwen in ExCom van BEL20 bedrijven in België is in Q1 2023 met 16,7%, lager dan het Europese gemiddelde van 19% (STOXX EUROPE 600). Er zijn anno 2023, zelf vier BEL20 bedrijven die helemaal geen vrouwen hebben in hun ExCom en negen die slechts 1 enkele vrouw hebben. **13 van de 20 BEL20 bedrijven hebben geen of één enkele vrouw in hun directiecomité.**

SHARE OF WOMEN ON BOARDS VERSUS EXECUTIVE COMMITTEES

(31 March 2023)



JUMP, dat zich al meer dan 15 jaar inzet voor meer gendergelijkheid op de werkvloer, wenst de beleidsmakers feitelijke instrumenten aan te reiken door voor het eerst de 20 meest gekapitaliseerde bedrijven in België te analyseren en te rangschikken op basis van het aantal vrouwen aan de top. Deze bedrijven kunnen omwille van hun zichtbaarheid een rolmodel zijn voor alle andere bedrijven.

JUMP

SOLUTIONS FOR EQUITY AT WORK

DE RANGSCHIKKING VAN ONDERNEMINGEN OP BASIS VAN HET AANTAL VROUWEN



WOMEN AT THE TOP : BOARDS AND EXCOM (31 March 2023)

This ranking takes into account the average share of women on boards and in executive committees calculated as: (Share of women on boards + Share of women in executive COMMITTEES) / 2

Companies		Ranking Women at the top	Average share of women at the top	Ranking Women on Boards	Share of women on Boards	Ranking Women in ExCom	Share of women in ExCom
Melexis	★	1	39,3%	3	50%	3	28,6%
Cofinimmo	★	2	39,2%	9	38,4%	1	40%
Galapagos	★	3	36,7%	11	33,3%	1	40%
UCB		4	35,9%	9	38,5%	2	33,3%
Proximus		5	32,5%	6	42,9%	6	22,2%
Colruyt*		6	32,3%	2	55,6%	12	9,1%
GBL		7	31,7%	9	38,5%	5	25%
Solvay			31,7%	4	46,7%	8	16,7%
Barco			31,7%	3	50%	10	13,3%
Elia		8	31,4%	6	42,9%	7	20%
Aedifica		9	30,8%	7	41,7%	7	20%
arGEN-X		10	30,3%	11	33,3%	4	27,3%
VGP*		11	30,0%	1	60%	13	0%
Sofina		12	29,3%	5	42,6%	10	12,5%
Aperam		13	27,0%	6	42,9%	11	11,1%
KBC Group		14	25,9%	9	37,5%	9	14,3%
Umicore		15	25,3%	10	36,4%	9	14,3%
Ageas		16	20%	8	40%	13	0%
Ackermans & van Haaren		17	18,3%	13	22,2%	9	14,3%
AB InBev		18	16,7%	11	33,3%	13	0%
WDP		19	16,7%	11	33,3%	13	0%
D'IETEREN GROUP		20	15,0%	13	30%	13	0%

Average share of women at the top

- 40% - 60%
- 25% - 39,9%
- 0,1% - 24,9%

Share of women on Boards

- 40% - 60%
- 33% - 39,9%
- Below 33%

Share of women in ExCom

- 40% - 60%
- 25% - 39,9%
- 0,1% - 24,9%
- 0 woman

Marie-Colline Leroy, Staatssecretaris voor Gelijke kansen:

“Ieder jaar behalen meer vrouwen dan mannen een diploma in het hoger onderwijs, en ondanks dat feit blijven ze ondervetegenwoordigd in de top van Belgische bedrijven, vooral in directie raden en uitvoerende comités. Ik wil het JUMP-team bedanken om deze vaststellingen te hebben bloot gelegd. Dit onderzoek benadrukt de meerwaarde van wettelijke regels, zoals quotas, om diversiteit te bevorderen in besluitvormingsorganen. Het wijst ook op het risico van status quo wanneer men vertrouwt op "zelfregulering". Genderevenwicht op machtsposities levert toegevoegde waarde op. Ik zal daarom het initiatief nemen om, in samenwerking met mijn collega's in de regering en zoals de Europese richtlijn inzake quotas ons aanspoort, de principes van de Belgische wet betreffende quotas in raden van bestuur uit te breiden naar directieraden en andere uitvoerende comités van beursgenoteerde bedrijven. Het Franse voorbeeld zou ons moeten kunnen inspireren, uiteraard rekening houdend met de Belgische eigenheid. Het werk om het glazen plafond te doorbreken, of het nu in de bedrijfswereld is of in d politiek, moet doorgaan, waar dat plafond zich ook bevindt.”

JUMP

SOLUTIONS FOR EQUITY AT WORK

KEY-TAKE AWAYS JUMP-ANALYSE

(BEL20 - maart 2023 + Colruyt + VGP, die uit de BEL20 uitgesloten werden op het moment van de berekeningen)

- De BEL20-bedrijven doen het beter dan het gemiddelde van de beursgenoteerde bedrijven.
- Het aantal vrouwen in Raden van Bestuur van BEL20 bedrijven: 40% versus het aantal vrouwen in het Uitvoerend Comité (ExCom): 16,7%.
- De helft van de BEL20-bedrijven past de quotawet minimaal toe.
- Geen enkel bedrijf bereikt het genderevenwicht (minimaal 40% van elk geslacht) in beide leidinggevende organen: Raad van Bestuur en ExCom.
- 4 bedrijven in de BEL20 (of 5 van de 22 onderzochte bedrijven) hebben geen enkele vrouw in hun ExCom en 9 hebben er slechts één (of 10 van de 22 onderzochte).
- Slechts één bedrijf heeft een vrouwelijke voorzitter van de Raad van Bestuur: Melexis.
- Slechts één bedrijf heeft een vrouwelijke CEO: Solvay, terwijl BARCO een gemengd man-vrouw CEO-schap heeft.
- Slechts 5 van de 96 vrouwen zijn uitvoerend bestuurder

DURVEN AMBITIEUS TE ZIJN!

België staat op een cruciaal punt in het bevorderen van gendergelijkheid en het versterken van haar leiderspositie in de EU. De "quotawet" van 2011, die dit jaar door het parlement moet geëvalueerd worden én de implementatie van de Europese richtlijn "Women on boards" vóór december 2024, bieden een uitgelezen kans om koploper te blijven. Een marginale aanpassing van de wet zou ons snel zou doen terugvallen naar de achterhoede van het peloton.

JUMP stelt de volgende wijzigingen voor:

- **Zoals pionier Frankrijk: Quota ook op het niveau ExCom.** Quota van 40% voor de RvB van alle ondernemingen met meer dan 250 werknemers (en een minimum omzetcijfer) en quotas op het niveau van het ExCom van bedrijven met meer dan 1.000 werknemers: een minimum van 30% vrouwen in 2027 en 40% in 2029.
- **Geen gelijkheid zonder transparantie.** In lijn met de Europese richtlijn "Women on boards", meer transparantie op te leggen door diversiteitscijfers publiek te maken zodat we deze kunnen rangschikken, sociale controle uitoefenen en erkenning geven aan voorvechters, wat hun aantrekkelijkheid op de arbeidsmarkt zal bevorderen.
- **Geen overheidsopdrachten en overheidssteun aan bedrijven die de quotas niet halen zoals de EU Richtlijn "Women on boards" voorschrijft.** Principe dat Italië, Frankrijk en de EU vandaag reeds toepassen. Het onderzoeksprogramma van de Europese Commissie HORIZON EUROPE (5 miljard euro) koppelt dat de toekenning van subsidies aan de publicatie van een Gendergelijkheidsplan (GEP): diagnose, kwantitatieve doelstellingen, monitoring, transparantie, opleiding van verantwoordelijken en specifiek budget.

Al meer dan 20 jaar wordt diversiteit op de werkvloer aanbevolen om innovatie en prestaties te bevorderen, en al meer dan 10 jaar bestaan er bindende wetten in Europa. Het gaat er niet meer om de legitimiteit van vrouwen aan de topfuncties te bewijzen (ze vormen 60% van de universitairers), maar om de wetgeving verder te laten evolueren, zodat België proactief blijft in het streven naar gendergelijkheid en bedrijven kunnen genieten van het onmiskenbare concurrentievoordeel dat diversiteit biedt.

"Niemand houdt van quotas! Vooral niet de mensen die er baat bij zouden moeten hebben, want het stigmatiseert hen. Maar de weg naar gelijkheid verloopt niet vanzelf - zonder wettelijk verplichting is er geen effect!" Isabella Lenarduzzi, oprichtster van JUMP

Over de studie

Deze studie wordt uitgevoerd met de steun van het federale gendergelijkheidsbeleid.



INSTITUUT VOOR
DE GELIJKHEID
VAN VROUWEN
EN MANNEN



INSTITUT
POUR L'ÉGALITÉ
DES FEMMES
ET DES HOMMES

De gehanteerde methodologie, criteria en alle resultaten zijn beschikbaar in het Engels, de analyse is beschikbaar in het Frans en het Nederlands op deze link: <https://jump.eu.com/studies/>



« IK HOU NIET VAN QUOTAS. MAAR IK HOU VAN HET EFFECT DAT ZE HEBBEN. » **Christine Lagarde**

Uw contactpersonen

Isabella Lenarduzzi (Fr/En) isabella.lenarduzzi@jump.eu.com

Nathalie Delaere (Nl/En) nathalie.delaere@jump.eu.com

Over JUMP, Solutions for Equity at Work <http://jump.eu.com/>

JUMP is een Europese sociale onderneming met als doel een rechtvaardigere en inclusievere samenleving te creëren door bedrijven en instellingen te begeleiden bij het bereiken van gendergelijkheid en een evenredige vertegenwoordiging van diversiteit.

JUMP plaatst gendergelijkheid in het hart van haar werk, omdat we geloven dat het aanpakken van meer dan 50% van de bevolking de krachtigste hefboom is om de basis te leggen voor inclusie en om alle andere vormen van ongelijkheid te bestrijden.