Décembre 2014

Dossier de presse Trends Top

La femme n'est (presque) jamais l'égale de l'homme

Dans cet univers salarialement machiste il est toutefois des oasis où les femmes gagnent davantage que les hommes.

Embargo jusqu'au mercredi 10/12 - 08.00h.
Dossier de presse en ligne sur www.trendstop.be

La femme n'est (presque) jamais l'égale de l'homme

La loi du 22 avril 2012 visant à lutter contre l'écart salarial entre hommes et femmes oblige les entreprises qui déposent leurs comptes annuels selon un schéma complet à ventiler, lorsqu'elles occupent plus de trois travailleurs, les données salariales qui y figurent selon le genre.

Les comptes annuels de l'année 2013 permettent ainsi de quantifier pour la première fois l'écart salarial entre hommes et femmes, du moins pour les entreprises qui établissent leurs comptes annuels selon un schéma complet.

Il existe en effet deux sortes de comptes les «complets» et les «abrégés». Seuls les premiers permettent une ventilation des coûts salariaux entre hommes et femmes.

Les bilans complets doivent être utilisés par les «grandes entreprises». Sont considérées comme telles, toutes les entreprises qui occupent en moyenne plus de 100 personnes par an ou ont dépassé plus d'un des plafonds suivant au cours des deux derniers exercices :

- Chiffre d'affaires : 7.300.000 euros
- Total de bilan : 3.650.000 euros
- Travailleurs occupés : 50

Une «grande entreprise» peut dès lors être «petite» en termes d'effectifs.
Les bilans sociaux complets permettent désormais de décomposer les coûts salariaux entre personnel occupé à temps plein et personnel occupé à temps partiel.

Une première partie de cette étude porte sur le personnel occupé à temps plein.
Une seconde sur le personnel occupé à temps partiel avec en bout de course une conclusion qui ne surprendra personne :

partout et (presque) toujours, la femme gagne moins que l'homme.

Ce constat pose d'autant plus question que dans l'ensemble, la population active féminine est largement de qualification supérieure. Plus de quatre femmes sur dix occupées à temps plein ont en effet suivi des études supérieures contre moins de trois hommes sur dix.

Niveau d'études		
	Hommes	Femmes
De niveau supérieur non universitaire	17,3%	25,6%
De niveau universitaire	11,0%	16,7%
Total	27,3%	42,3%

Trois hommes sur quatre

En dix ans, la population active à temps plein n'a guère changé.

En 2004, les hommes trustaient 77,1% des emplois à temps plein.

En 2013, ils sont toujours 75,8%.

La part de l'emploi féminin dans le personnel occupé à temps plein n'a augmenté que 1,3%.

Ce qui a changé par contre, est le rapport ouvriers/employés.

En dix ans, notre économie s'est fortement tertiairisée.

	2004	2013
Ouvriers	46,6%	43,3%
Employés	50,7%	54,3%

Dix pourcent de plus

C'est ce que gagnent en moyenne les hommes.
Un travailleur masculin coûte en effet 10,2% de plus que son homologue féminin.

Coût salarial par personne occupée à temps plein (Belgique)

Hommes	Femmes	Ecart
69.221 euros	62.808 euros	10,2%

Mais certaines régions sont plus égalitaires que d'autres.

Coût salarial par personne occupée à temps plein

	Hommes	Femmes	Ecart
Flandre	67.119 euros	59.530 euros	12,7%
Wallonie	62.057 euros	60.932 euros	1,8%
Bruxelles	78.619 euros	68.597 euros	14,6%

L'écart est plus important à Bruxelles qu'en Flandre.

Et comparée aux deux autres régions du pays, la Wallonie se distingue par un différentiel extrêmement faible.

Des facteurs tels que le secteur d'activité (tous ne sont pas également rémunérateurs), l'ancienneté (les femmes sont entrées plus tard sur le marché du travail) ou la fonction exercée peuvent expliquer en partie ces différences.

S'y ajoute également le temps de travail.

Dans certaines régions on travaille plus longtemps…

Il existe dans notre pays quantité des conventions collectives (CCT) qui déterminent la durée hebdomadaire de travail ainsi que le régime des congés, des heures supplémentaires, du chômage économique, etc.

Leurs durées n'étant pas identiques, elles induisent bien évidemment un important facteur de différenciation qui peut être éliminé en calculant le coût salarial par heure prestée.

Ce ratio doit toutefois être manipulé avec prudence dans la mesure où figurent au numérateur des personnes inscrites dont les prestations ne se retrouvent pas toujours au dénominateur. Des personnes peuvent, par exemple, être malades ou en interruption de carrière. S'y ajoutent les absences pour grossesse qui tirent naturellement vers les bas les prestations féminines.

Entre hommes et femmes, l'écart en termes de durée de prestations est ainsi de 4,3% au niveau national.

Durée moyenne de travail (Belgique)

Hommes	Femmes
1.528 heures	1.465 heures

Par personne et par an

Au niveau régional des différences importantes apparaissent.

Durée moyenne de travail

	Hommes	Femmes
Flandre	1.551 heures	1.488 heures
Wallonie	1.482 heures	1.466 heures
Bruxelles	1.486 heures	1.430 heures

Par personne et par an

C'est à Bruxelles que les femmes travaillent le moins longtemps.

En Wallonie, elles travaillent presque aussi longtemps que les hommes – l'écart y est à peine d'un pour cent.

Entre la Flandre et la Wallonie par contre, l'écart se chiffre pour les hommes à 69 heures, pratiquement deux semaines.

La Wallonie faussement égalitaire

Ainsi recalculé en fonction des heures réellement prestées, l'écart en termes de coût salarial par heure ouvrée se trouve ramené à 5,6% au niveau national avec de fortes disparités en fonction des Régions.

Coût salarial par heure de travail prestée

	Hommes	Femmes	Ecart
Belgique	45,29 euros	42,87 euros	5,6%
Flandre	43,27 euros	40,02 euros	8,1%
Wallonie	41,86 euros	41,56 euros	0,7%
Bruxelles	52,09 euros	47,97 euros	8,6%

Avec un écart salarial de moins de 1% par heure prestée, la Wallonie apparaît à première vue comme un pays égalitaire, même si l'on y gagne un peu moins qu'ailleurs.

Les chiffres de cette région sont quelque peu biaisés par la bonne santé économique du Brabant wallon. En termes de coût horaire, le différentiel entre le Brabant wallon et les autres provinces de Wallonie est de

- 36% pour les hommes
- 52% pour les femmes

C'est la seule province du pays où les femmes gagnent en moyenne plus que les hommes. Le coût horaire y est en effet de 52,50 euros pour les hommes et de 54,07 euros pour les femmes, soit un écart de 3% en faveur des femmes.

En Flandre, l'écart salarial est maximal dans Brabant flamand et le Limbourg où il dépasse 10% et minimal dans la province d'Anvers (7%).

C'est dans la province d'Anvers que les femmes gagnent en moyenne le plus.

Et dans celle de Flandre orientale où tant les hommes que les femmes gagnent le moins.

C'est aussi dans la province d'Anvers que l'on travaille le plus longtemps.

Avec le Limbourg, l'écart y est tant pour les hommes que les femmes de 89 heures par an.

Coût salarial par heure prestée

Femmes

	Hommes	Femmes	Ecart en euros	Ecart en %
Brabant wallon	52,50	54,07	1,57	2,90
Bruxelles	52,09	47,97	-4,12	-8,59
Anvers	46,26	43,23	-3,03	-7,01
Belgique	45,29	42,87	-2,42	-5,64
Brabant flamand	49,96	42,41	-7,55	-17,80
Liège	40,62	39,30	-1,32	-3,36
Flandre occidentale	41,42	38,19	-3,23	-8,46
Hainaut	39,82	36,32	-3,50	-9,64
Limbourg	39,86	36,19	-3,67	-10,14
Flandre orientale	37,01	33,71	-3,30	-9,79
Namur	35,41	32,33	-3,08	-9,53
Luxembourg	37,65	31,40	-6,25	-19,90

Hommes

	Hommes	Femmes	Ecart en euros	Ecart en %
Brabant wallon	52,50	54,07	-1,57	-2,90
Bruxelles	52,09	47,97	4,12	8,59
Brabant flamand	49,96	42,41	7,55	17,80
Anvers	46,26	43,23	3,03	7,01
Belgique	45,29	42,87	2,42	5,64
Flandre occidentale	41,42	38,19	3,23	8,46
Liège	40,62	39,30	1,32	3,36
Limbourg	39,86	36,19	3,67	10,14
Hainaut	39,82	36,32	3,50	9,64
Luxembourg	37,65	31,40	6,25	19,90
Flandre orientale	37,01	33,71	3,30	9,79
Namur	35,41	32,33	3,08	9,53

Durée effective de travail

Femmes

	Hommes	Femmes	Ecart en heures	Ecart en %
Brabant flamand	1593	1512	-81	-5,36
Anvers	1562	1495	-67	-4,48
Flandre occidentale	1535	1490	-45	-3,02
Namur	1498	1484	-14	-0,94
Brabant wallon	1543	1477	-66	-4,47
Luxembourg	1460	1472	12	0,82
Flandre orientale	1561	1471	-90	-6,12
Belgique	1528	1465	-63	-4,30
Liège	1485	1458	-27	-1,85
Hainaut	1452	1458	6	0,41
Bruxelles	1509	1430	-79	-5,52
Limbourg	1504	1423	-81	-5,69

Hommes

	Hommes	Femmes	Ecart en heures	Ecart en %
Brabant flamand	1593	1512	81	5,36
Anvers	1562	1495	67	4,48
Flandre orientale	1561	1471	90	6,12
Brabant wallon	1543	1477	66	4,47
Flandre occidentale	1535	1490	45	3,02
Belgique	1528	1465	63	4,30
Bruxelles	1509	1430	79	5,52
Limbourg	1504	1423	81	5,69
Namur	1498	1484	14	0,94
Liège	1485	1458	27	1,85
Luxembourg	1460	1472	-12	-0,82
Hainaut	1452	1458	-6	-0,41

Par personne et par an

Mieux vaut travailler dans une grande entreprise

L'écart entre hommes et femmes est également fonction de la taille des entreprises, comme l'indique le tableau ci-dessous qui ventile les coûts salariaux, le coût horaire et la durée de travail entre grandes entreprises (plus de 250 personnes), et petites entreprises (moins de 50 personnes).

Coût salarial par heure prestée

	Hommes	Femmes	Ecart
Belgique	45,29 euros	42,87 euros	5,6%
Grandes entreprises	49,48 euros	46,36 euros	6,7%
Petites entreprises	40,67 euros	39,32 euros	3,4%

Non seulement on est mieux payé dans une grande entreprise que dans une petite mais on y travaille également moins longtemps.

Durée moyenne de travail

	Hommes	Femmes	Ecart
Belgique	1.538 heures	1.465 heures	4,3%
Grandes entreprises	1.493 heures	1.418 heures	5,3%
Petites entreprises	1.570 heures	1.516 heures	3,6%

- Pour les hommes l'écart est de 77 heures par an.
- Pour les femmes l'écart est de 98 heures par an.

Si l'on descend encore dans la taille des entreprises, l'écart en termes de durée de travail se creuse.

Pour les entreprises de moins de 20 personnes il est ainsi de

- 119 heures par an pour les hommes
- 137 heures pour les femmes

Le temps partiel est l'apanage des femmes

Travailleurs à temps partiel	
Femmes	69%
Hommes	31%

Elles prestent en moyenne 988 heures par an, un peu plus en Flandre et à Bruxelles, un peu moins en Wallonie.

Belgique 988 heures
Flandre 991 heures
Wallonie 965 heures
Bruxelles 991 heures

Mais elles gagnent systématiquement moins par heure que leurs homologues occupées à temps plein.

Coût salarial par heure prestée

	Temps plein	Temps partiel	Ecart
Belgique	42,87 euros	36,83 euros	15,0%
Flandre	40,02 euros	35,37 euros	13,1%
Wallonie	41,56 euros	33,40 euros	24,4%
Bruxelles	47,97 euros	39,92 euros	20,2%

C'est en Wallonie que l'écart est maximal : 24.
Entre hommes occupés à temps plein et temps partiel, l'écart se réduit de moitié. Il est de 7% au niveau national.

Partout et toujours, les femmes occupées à temps partiel gagnent moins que les hommes dans la même situation.

Mais tout est toujours relatif.

Une femme occupée à temps partiel à Bruxelles gagne davantage qu'un homme occupé à temps partiel en Flandre ou en Wallonie.

Coût salarial par heure prestée

Bruxelles :	femmes occupées à temps partiel	**39,92 euros**
Flandre :	hommes occupés à temps partiel	**39,90 euros**
Wallonie :	hommes occupés à temps partiel	**39,34 euros**

Le non marchand discrimine pratiquement autant

Mais à un niveau nettement inférieur.
Les coûts horaires y sont inférieurs de

- 27% pour les hommes
- 26% pour les femmes

Coût salarial horaire (en euros)

	Hommes	Femmes
Secteur marchand	45,29	42,87
Secteur non-marchand	35,64	34,11

Entre hommes et femmes, l'écart salarial horaire est de 4,5% contre 5,6% pour le secteur marchand.

Les hommes doivent en revanche une semaine (37 heures de plus).

Durée moyenne de travail (en heures)

	Hommes	Femmes
Secteur marchand	1.528	1.463
Secteur non-marchand	1.565	1.437

Ils y sont en outre minoritaires (41,3%).

Dans le secteur des soins de santé ce pourcentage tombe même à 28%.

C'est pourtant là que l'écart entre hommes et femmes est le plus grand: 6,1%.

Du général, descendons maintenant au particulier en examinant de plus près les chiffres de trois secteurs emblématiques : la finance, la construction et la distribution. Les résultats en sont particulièrement contrastés.

La finance nourrit surtout les hommes

C'est sans doute le secteur d'activité où l'écart est le plus grand.

En 2013, nos banques occupaient

- 24.746 hommes (61%)
- 15.797 femmes (39%)

Un homme y coûte en moyenne 97.739 euros.

Une femme y coûte en moyenne 77.876 euros.

Soit une différence de 25,5%.

Calculé par heure, l'écart se réduit à 18,6%.

Trois banques occupent plus de femmes que d'hommes :
Euroclear Bank (575F/411H), Optima (88F/72H) et ENI Banque (22F/15H).

En tant qu'homme, il vaut mieux travailler chez Santander Benelux, une institution principalement centrée sur les opérations de financement intergroupe.

Coût salarial par heure prestée

	Hommes	Femmes	Ecart en euros
Santander Benelux	157,34	39,09	118,25
Delen-Private Bank	105,87	69,69	36,18
Eni Banque	98,77	52,24	46,53
Puilaetco Dewaay	90,12	90,12	-
ABK Bank	86,61	38,53	48,09
AXA Bank Europe	93,25	69,18	24,07
Banque Degroof	83,39	83,39	-
Petercam	78,31	63,76	14,55
Société Générale (SGPB)	80,73	80,73	-
Banque Diamantaire Anversoise	72,36	49,27	23,09

En tant que femme, mieux vaut travailler chez Puilaetco Dewaay, une institution exclusivement concentrée sur le Private banking.

Coût salarial par heure prestée

	Hommes	Femmes	Ecart en euros
Puilaetco Dewaay	90,12	90,12	-
Banque Degroof	83,39	83,39	-
Société Générale (SGPB)	80,73	80,73	-
Belfius Banque	67,77	71,18	-3,41
Delen-Private Bank	105,87	69,69	36,18
AXA Bank Europe	93,25	69,18	24,07
Lanbokas	70,18	68,09	2,09
Petercam	78,31	63,76	14,55
Crédit Professionel	61,25	63,12	-1,88
bpost banque	65,51	57,90	7,62

Cinq banques offrent le même salaire aux hommes et aux femmes.

Coût salarial par heure prestée

	Hommes	Femmes	Ecart en euros
Puilaetco Dewaay	90,12	90,12	-
Banque Degroof	83,39	83,39	-
Société Générale (SGPB)	80,73	80,73	-
Keytrade Bank	57,86	57,86	-
Europabank	50,64	50,64	-

L'écart salarial H/F est le plus grand chez Santander Benelux.

Pour 72% d'employés du secteur l'écart entre hommes et femmes s'est d'une année à l'autre, réduit.

Pour 26% d'employés du secteur l'écart entre hommes et femmes s'est d'une année à l'autre, creusé.

Le secteur des assurances est un peu plus féminisé que celui des banques.

En 2013, les compagnies d'assurance occupaient

- 9.367 hommes (57%)
- 7.124 femmes (43%)

Un homme y coûte en moyenne 96.791 euros.

Une femme y coûte en moyenne 77.733 euros, soit une différence de 24,5%.

Calculé par heure, l'écart se réduit à 18,3%.

Huit d'entre elles occupent plus de femmes que d'hommes, toutes de petite taille, excepté Fidea (121F/113H).

En tant qu'homme, il vaut mieux travailler chez Axa Belgium, leader de marché dans le domaine des assurances non-vie.

Coût salarial par heure prestée

	Hommes	Femmes	Ecart en euros
AXA Belgium	78,93	63,43	15,50
Ethias	75,39	59,62	15,77
HDI-Gerling Verzekeringen	74,18	50,76	23,42
KBC Assurances	71,36	43,40	27,96
Federale Verzekering Lev.	69,96	41,51	28,44
L'Ardenne Prévoyante	69,28	61,30	7,98
Federale Assurance Vie	68,93	46,08	22,84
Allianz Benelux	67,80	48,58	19,22
Generali Belgium	65,47	50,40	15,07
Aviabel	64,75	46,60	18,16

En tant que femme, mieux vaut travailler chez Baloise Belgium, l'ancienne compagnie Mercator qui a intégré au 1er janvier 2013 les sociétés Nateus et Nateus Life.

Coût salarial par heure prestée

	Hommes	Femmes	Ecart en euros
Baloise Belgium	61,56	66,22	-4,66
Nationale Suisse Assur.	64,40	64,40	-
AG Insurance	64,10	64,10	-
AXA Belgium	78,93	63,43	15,50
L'Ardenne Prévoyante	69,28	61,30	7,98
Vivium	61,27	61,27	-
P & V Assurances	60,94	60,94	-
Ethias	75,39	59,62	15,77
Securex Acc. duTravail	59,08	59,08	-
ERGO Insurance	54,63	58,29	-3,66

L'écart salarial H/F est le plus grand aux Assurances Fédérales, un groupe centenaire constitué de quatre compagnies mutuelles ou coopératives qui classe deux des siens parmi les cinq premiers.

Sept compagnies d'assurance offrent le même salaire aux hommes et aux femmes.

Coût salarial par heure prestée

	Hommes	Femmes	Ecart en euros
Nationale Suisse Assur.	64,40	64,40	-
AG Insurance	64,10	64,10	-
Vivium	61,27	61,27	-
P & V Assurances	60,94	60,94	-
Securex Acc. du Travail	59,08	59,08	-
P & V Caisse Commune	56,94	56,94	-
ING Life Belgium	46,59	46,59	-

Pour 32% des femmes employées par le secteur l'écart s'est d'une année à l'autre réduit.

Pour 35% des femmes employées par le secteur l'écart s'est d'une année à l'autre creusé.

Le paradoxe de la construction

Le secteur de la construction est souvent considéré comme machiste en raison du pourcentage important de sa main d'œuvre masculine (94,5%). C'est pourtant un secteur d'activité où les femmes gagnent en moyenne davantage que les hommes. Elles y sont certes minoritaires mais plus de quatre sur dix d'entre elles (43,5%) sont titulaires d'un diplôme d'enseignement supérieur, ce qui souvent les conduit à occuper des fonctions de cadre.

Coût salarial par heure prestée

	Hommes	Femmes	Ecart en euros
Belgique	37,82	39,43	-1,61
Flandre	38,09	39,95	-1,86
Wallonie	34,52	33,06	1,46
Bruxelles	43,18	43,85	-0,67

Durée effective de travail (par personne par an)

	Hommes	Femmes	Ecart en heures
Belgique	1391	1586	-195
Flandre	1432	1613	-181
Wallonie	1290	1556	-266
Bruxelles	1375	1518	-143

Régionalement, la situation se vérifie partout sauf en Wallonie où les femmes gagnent moins que les hommes.

Les hommes y travaillent nettement moins qu'ailleurs, ce qui s'explique en grande partie par une météo hivernale fondamentalement différente dans les deux régions.

- Par rapport à la moyenne nationale, le décalage est de 101 heures.
- Par rapport à la Flandre il est de 142 heures.

Si l'on fait abstraction de la construction, l'écart entre Flandre et Wallonie tombe de 69 à 65 heures par an.

Durée effective de travail (par personne par an)

	Hommes	Femmes
Belgique toutes entreprises	1528	1465
Belgique sans la construction	1538	1464

La distribution, bastion mâle

Même si un grand nombre d'entreprises de distribution telles Carrefour, Makro, Cora, Decathlon, Blokker, Ikea, Albert Heijn, Hubo, etc. ne tolèrent que des écarts minimes (0,21% chez Delhaize par exemple), le coût salarial des hommes reste plus élevé que celui des femmes. Au niveau national, l'écart est de 5,6%.

Contrairement à une idée souvent répandue, la distribution est, du moins en ce qui concerne le personnel occupé à temps plein un bastion mâle avec près de 60% de personnel masculin.

Les grandes chaînes de distribution étant présentes partout, une ventilation régionale n'a guère des sens.

Par contre, des activités semblables peuvent avoir des coûts variables.

Un homme coûte ainsi 28% plus cher chez Delhaize que chez Cora et une femme, 27%

Coût salarial par heure prestée

	Hommes	Femmes	Ecart en euros
Inno	49,34	27,88	21,46
Brico Belgium	43,86	44,51	-0,65
IKEA Belgium	43,70	41,77	1,94
Delhaize Group	37,97	37,76	0,21
Spar Retail	37,22	33,04	4,18
Makro	35,92	35,92	-
Plan-It	35,49	33,52	1,97
Mestdagh	34,42	29,81	4,61
Carrefour Belgium	32,52	32,52	-
Vanden Borre	32,27	30,38	1,89
Socodis	32,03	35,39	-3,36
Colruyt	30,59	28,77	1,82
Cora	29,65	29,65	-
DreamLand	29,08	25,97	3,11
Ici Paris XL Parfumerie	28,93	30,14	-1,21
Krëfel	28,21	27,21	1,00
Match	27,95	23,50	4,46
Waldico	27,34	27,03	0,31
Hennes & Mauritz	26,80	26,80	-
Renmans Quality Meat	25,59	25,59	-

Il en va de même au sein d'entités d'un même groupe où l'âge et l'ancienneté peuvent notamment jouer. Ainsi, au sein du groupe Media Markt un homme coûte 32% plus cher au Media Markt 2 Torens de Hasselt qu'à celui de Mons.

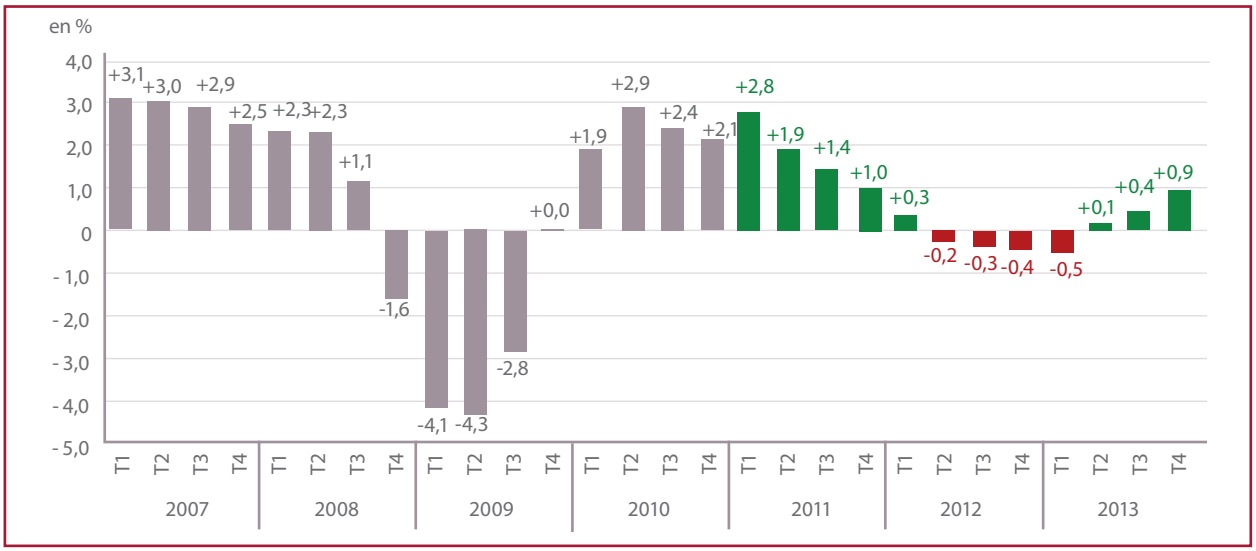
Le tableau ci-dessous montre également que sur 20 points de vente, il en est huit où les femmes gagnent plus que les hommes.

Coût salarial par heure prestée

	Hommes	Femmes	Ecart en euros
Media Markt 2 Torens	32,81	29,31	3,50
Media Markt Basilix	30,85	26,78	4,07
Media Markt Woluwe	30,44	29,11	1,34
Media Markt Gosselies	30,40	26,06	4,34
Media Markt Jemappes	29,97	30,60	-0,63
Media Markt Brussel Docks	29,74	23,71	6,03
Media Markt Herstal	29,52	27,56	1,95
Media Markt St-Pieters-L.	29,23	25,11	4,12
Media Markt Liège - Mediacité	29,05	31,18	-2,13
Media Markt Br.-L'Alleud	28,88	27,59	1,29
Media Markt Brussel	28,68	28,86	-0,18
Media Markt Liège - Saint Lambert	28,57	33,03	-4,46
Media Markt Oostende	28,26	29,74	-1,48
Media Markt Oostakker	27,71	32,35	-4,64
Media Markt Roeselare	27,53	29,15	-1,62
Media Markt Century Cent.	27,50	28,52	-1,02
Media Markt Wilrijk	26,62	29,04	-2,42
Media Markt Zwijnaarde	26,48	26,40	0,09
Media Markt Schoten	26,10	20,91	5,18
Media Markt Mons	24,91	24,50	0,41

L'année de la croissance molle

Au début de l'année 2011, on pensait la crise terminée.



Source: BNB - PIB

Funeste illusion.

Depuis la croissance n'a fait que s'étioler. Elle est restée négative tout au long de 2012 ainsi qu'au 1er trimestre de 2013. Elle s'est ensuite timidement raffermie ce qui a permis de terminer l'année avec une modeste croissance de 0,2% sur base annuelle.

Cette atonie se reflète bien évidemment dans les comptes annuels des entreprises.

Ensemble, les entreprises de notre Top ont réalisé un chiffre d'affaires de 715 milliards en léger recul par rapport à l'année précédente (718 milliards).

Le bénéfice global de son côté chute 31 à 23 milliards.

Aucune entreprise industrielle ou commerciale n'affiche en 2013 un bénéfice supérieur au milliard d'euros.

Les compagnies d'assurance dont les primes-vie ont fondu de cinq milliards depuis le doublement de la taxe sur les assurances-vie voient leur bénéfice global tomber de 2,4 à 1,4 milliard d'euros.

Le bénéfice des banques grimpe de 3,4 à 4,2 milliards d'euros.

Les 300 premiers holdings du pays enfin, ont encaissé 8 milliards d'euros en 2013, contre 6,7 l'année précédente.

Classement consolidé

En principe, tous les groupes d'entreprises doivent consolider leurs comptes dès qu'ils dépassent une certaine taille. Cette règle comporte toutefois une exception dont profitent massivement les filiales de multinationales établies chez nous: la dispense de consolidation lorsqu'il en existe une autre, opérée à un échelon supérieur. Un certain nombre de groupes, pourtant fort présents dans notre pays, tels **Suez**, **Total** ou **Arcelor**, restent dès lors absents de notre classement.

Le top 10 des comptes consolidés

Rang	Nom	2013	2012	2011	2010	2009
1	Anheuser-Busch InBev	32.502	29.916	30.177	27.164	25.363
2	Delhaize de Leeuw	21.108	22.737	21.119	20.850	19.938
3	Solvay	9.938	12.435	8.109	7.109	8.485
4	Umicore	9.819	12.548	14.480	9.691	6.937
5	Frère-Bourgeois	9.072	15.905	15.518	13.908	11.383
6	Louis Delhaize	8.800	9.072	9.193	9.324	9.166
7	Colruyt	8.652	8.312	7.848	7.280	6.752
8	Belgacom	6.239	6.415	6.361	6.552	5.922
9	D'Ieteren	5.470	5.514	5.977	7.054	6.269
10	Bekaert	3.186	3.461	3.340	3.263	2.437

chiffre d'affaires en millions d'euros

Avec 446 millions d'hectolitres écoulés, dont 399 millions de bières et de nouvelles acquisitions de taille, telles Grupo Modelo au Mexique ou Oriental Brewery, premier brasseur de Corée, **Anheuser-Busch InBev** survole de loin la mêlée. Et cela d'autant plus qu'en-dessous, les chiffres d'affaires ont tendance à se tasser.

Delhaize se désengage deci-delà en Amérique ainsi qu'en Europe de l'Est et confronté dans notre pays à un «handicap croissant», a présenté un paquet de mesures pouvant entraîner le licenciement de 2.500 collaborateurs sur cinq ans et l'arrêt en exploitation propre de 14 supermarchés estimés non rentables.

Le chiffre d'affaires de **Frère-Bourgeois** provient essentiellement de Transcor Astra Group, une société basée à Rotterdam spécialisée dans le trading de produits pétroliers, une activité par essence, volatile.

La plongée du chiffre d'affaires d'**Umicore** s'explique par la chute du prix des métaux inclus dans la facture présentée au client.

Solvay enfin, a constitué avec le groupe Ineos une coentreprise (Inovyn) active dans le domaine des chlorovinyles. Même si les accords n'ont été définitivement scellés que cette année, en 2013 déjà, les activités européennes du groupe en ce domaine ont été comptabilisées comme «actifs destinés à la vente», ce qui explique la chute du chiffre d'affaires.

Seul **Colruyt** parvient finalement à tirer son épingle du jeu avec une progression de 4% dans un marché pour tout le monde difficile.

Bénéfices

Il ne faut jamais perdre de vue que le **bénéfice net** affiché en fin d'exercice est en réalité la somme de trois résultats: le **résultat d'exploitation** qui mesure le bénéfice tiré de l'activité de l'entreprise d'une part, les **résultats financiers et extraordinaires** d'autre part.

Les premiers peuvent être considérablement dopés par l'afflux de **dividendes**, les seconds par des **plus-values** éventuellement enregistrées sur la vente de participations.

Les banques emmènent cette fois notre hit-parade mais selon un mouvement de balancier. **ING Belgique** est montée en puissance et **KBC Banque** a renoué avec les bénéfices, passant d'une perte de 447 millions à un bénéfice de 1,267 milliard. Ce résultat s'explique en partie par l'amélioration du produit bancaire et en partie par une reprise de provisions. **BNP Paribas** en revanche, qui avait comptabilisé en 2012 une reprise de réduction de valeur sur actifs financiers, voit son bénéfice plonger de plus d'un milliard.

Le bon classement de **Bridgestone**, dont le résultat d'exploitation est en réalité négatif de 34 millions, s'explique par la vente d'une participation de 15,1% dans la société finlandaise Nokian Tyres. Le producteur de chaux **Lhoist** enregistre lui aussi un résultat d'exploitation négatif (22 millions) mais les dividendes perçus en cours d'exercice (469 millions), en nette progression, sont venus à la rescousse. **ExxonMobil Petroleum & Chemicals** enregistre un phénomène inverse. D'un exercice à l'autre, les dividendes ont fondu de près de 900 millions d'euros et pour ne rien arranger, la division chimique de l'entreprise a vu son bénéfice réduit de 18% et celui de la raffinerie **(Esso Belgium)** ramené de 284 à 91 millions d'euros.

Bénéfice net

Rang	Nom	2013
1	KBC Banque	1.263.286.000
2	ING Belgique	1.200.904.000
3	MasterCard Europe	905.197.902
4	Janssen Pharmaceutica	857.885.490
5	Belgacom	709.521.292
6	BNP Paribas Fortis	641.169.000
7	Bridgestone Europe	587.573.167
8	ExxonMobil Petr. & Chem.	474.454.221
9	Lhoist	458.908.870
10	Melexis	438.987.921
11	KBC Groupe	384.415.851
12	Solvay	359.002.029
13	KBC Assurances	354.047.265
14	WABCO Europe	342.204.983
15	Toyota Motor Europe	312.116.994
16	Euroclear	279.963.507
17	Atlas Copco Airpower	273.085.788
18	Bayer Antwerpen	258.594.604
19	bpost	248.214.147
20	DuPont	203.504.653
21	TVH Group	199.229.793
22	AXA Belgium	198.717.253
23	UCB	193.384.804
24	GSK Biologicals	182.627.750
25	Matexi	180.542.534
26	BASF Antwerpen	171.154.994
27	Lacroix L. Fils Ets.	167.649.624
28	Belfius Assurances	166.204.807
29	Colruyt	165.035.854
30	Thomas Cook Belgium	138.634.542
31	Argenta Banque d'épargne	137.551.643
32	RÜTGERS Belgium	136.248.036
33	Balta Industries	133.120.595
34	Belfius Banque	128.829.000
35	Electrolux Home Prod.Cor.	128.505.333
36	Euroclear Bank	126.327.000
37	Fluxys	125.952.727
38	SABAM	123.201.322
39	The Bank of NY Mellon	122.199.000
40	Carmeuse	119.845.144
41	Elia System Operator	119.819.155
42	Dolomies Marche-les-Dames	112.863.454
43	Raffinerie Tirlemontoise	112.031.092
44	Ethias	110.235.145
45	P & V Assurances	110.081.962
46	ADB	107.033.421
47	DEME Group	100.704.480
48	AG Insurance	97.024.219
49	Philips Innovative Appl.	96.725.626
50	Komatsu Europe Internat.	95.074.417

En euros

Notre classement ne compte cette année que deux milliardaires en termes de bénéfices contre quatre l'année précédente.

EBIT

Un bénéfice pouvant être considérablement dopé voire amputé par des résultats financiers ou extraordinaires, mieux vaut jeter en même temps un œil sur l'**EBIT** ou le **résultat d'exploitation** de l'entreprise.

Encore faut-il que toutes les entreprises comptabilisent les mêmes choses d'identique manière. Traditionnellement en effet, les plus-values encaissées lors de la vente de participations s'inscrivent en résultats extraordinaires, sauf chez **Colruyt** qui a enregistré en 2012 sous la rubrique «Autres produits d'exploitation» une plus-value de 557 millions résultant de la cession d'un certain nombre de participations et présentait dès lors le meilleur résultat d'exploitation de notre Top. Depuis l'exercice 2013 toutefois, l'entreprise a décidé de comptabiliser les plus ou moins-values éventuelles sur immobilisations financières en «résultats extraordinaires», ce qui explique sa descente dans notre tableau.

Notre classement est cette fois emmené par **MasterCard**, qui a absorbé en cours d'exercice sa filiale **European Payment Systems Services (EPSS)**, un des fournisseurs du réseau MasterCard en Europe.

Janssen Pharmaceutica, qui réalise 97% de son chiffre d'affaires avec d'autres entités du groupe Johnson & Johnson et a inauguré en 2012 à la Louvière un centre européen de distribution, suit avec un résultat d'exploitation en progression de 57%.

Electrabel en revanche, enregistre une diminution de 35% de son résultat d'exploitation imputable certes à une diminution globale des marges sur le gaz et l'électricité mais également à une augmentation des provisions pour risques et charges pour la révision, le démantèlement et la mise à l'arrêt de centrales nucléaires. Après prise en compte des résultats extraordinaires, l'exercice se solde toutefois par une perte de 916 millions d'euros.

Bénéfice d'exploitation

Rang	Nom	2013
1	MasterCard Europe	732.554.277
2	Janssen Pharmaceutica	681.473.766
3	Belgacom	526.633.476
4	BASF Antwerpen	514.745.889
5	Electrabel	422.307.851
6	ExxonMobil Petr. & Chem.	412.247.520
7	bpost	408.108.733
8	Atlas Copco Airpower	404.974.481
9	Colruyt	350.719.102
10	InBev Belgium	294.758.864
11	Telenet	235.087.397
12	Matexi	189.165.915
13	Brussels Airport Company	161.502.906
14	Ores Assets	155.694.677
15	Elia System Operator	151.499.129
16	Coca-Cola Enterpr. Belg.	143.696.936
17	Jan De Nul	139.291.783
18	GSK Biologicals	135.332.212
19	Electrolux Home Prod.Cor.	128.929.164
20	WABCO Europe	128.675.761
21	Fluxys Belgium	122.990.019
22	Delhaize Group	119.803.745
23	Mobistar	119.394.486
24	SABAM	114.223.769
25	Alpha Credit	113.675.608
26	BP Iraq	113.035.890
27	Umicore	109.937.267
28	S.W.I.F.T.	104.892.339
29	Philips Innovative Appl.	101.474.737
30	Raffinerie Tirlemontoise	95.784.421
31	Techspace Aero	93.788.854
32	BICS	93.637.589
33	Capsugel Belgium	86.972.057
34	Carrefour Belgium	86.534.864
35	Aquafin	86.381.126
36	IMEWO	85.559.048
37	Gaselwest	85.503.990
38	Pfizer Animal Health	83.706.645
39	EDF Luminus	79.774.164
40	Chep Equipment Pooling	76.517.993
41	British American Tobacco	75.286.671
42	Iverlek	74.256.458
43	Picanol	73.427.053
44	Bayer Antwerpen	72.479.354
45	Aldi Inkoop	69.747.966
46	Total Belgium	66.565.314
47	Lubrizol Advanced	65.440.447
48	Ontex	63.638.281
49	TVH Parts	63.270.038
50	Elia Asset	62.322.300

En euros

Mauvaise année pour l'emploi salarié

La **désindustrialisation** du pays se poursuit avec comme conséquence logique, une perte accélérée de parts de marché à **l'exportation**.

Le mouvement n'est pas neuf: entre 2000 et 2012, plus de 100.000 emplois industriels ont été perdus. Dans le même temps, près d'un demi-million d'emplois ont été créés dans les professions libérales ainsi que dans les services techniques, administratifs et publics. Le problème est que les emplois subsidiés du secteur non marchand, s'ils rencontrent d'indéniables besoins sociaux, coûtent cher et que les services marchands ne s'exportent guère.

L'emploi intérieur a nettement reculé tout au long de la première moitié de l'année. Au cours de la seconde, les embauches ont repris mais pas suffisamment pour compenser les pertes du premier semestre de sorte que l'année 2013 se solde par un recul de l'ordre de 11.000 unités.

Effectif

Rang	Nom	2013	2012	Différence
1	bpost	25.306	26.464	-1.158
2	BNP Paribas Fortis	17.316	18.272	-956
3	Colruyt	15.323	14.887	436
4	Belgacom	13.465	13.610	-145
5	Delhaize Group	12.987	13.052	-65
6	Infrabel	12.096	11.589	507
7	ING Belgique	9.253	9.661	-408
8	Carrefour Belgium	8.439	8.497	-58
9	KBC Banque	8.402	8.574	-172
10	De Lijn	7.724	7.875	-152
11	ArcelorMittal Belgium	7.714	8.049	-335
12	GSK Biologicals	7.697	7.426	271
13	S.T.I.B.	6.831	6.616	215
14	Electrabel	5.477	5.719	-242
15	ISS Facility Services	5.429	5.587	-159
16	Belfius Banque	5.418	5.598	-180
17	Volvo Car Belgium	4.650	4.626	24
18	Securitas	4.537	4.346	191
19	Eandis	4.353	4.200	153
20	AXA Belgium	4.178	4.366	-188
21	I.S.P.P.C.	4.177	4.070	107
22	AG Insurance	4.161	4.105	56
23	KBC Groupe	4.026	40	3.986
24	Janssen Pharmaceutica	3.793	3.765	28
25	Van Hool	3.667	3.708	-41
26	Cofely Fabricom	3.623	3.585	38
27	G4S Secure Solutions	3.559	3.785	-227
28	Volvo Group Belgium	3.179	3.015	164
29	C.H.R. Citadelle	2.999	2.970	29
30	BASF Antwerpen	2.953	2.978	-25
31	Caterpillar Belgium	2.925	3.454	-529
32	Umicore	2.923	2.979	-56
33	Makro	2.820	2.862	-43
34	Atlas Copco Airpower	2.619	2.741	-122
35	InBev Belgium	2.510	2.414	96
36	CNHI Belgium	2.494	2.513	-19
37	Sodexo Belgium	2.486	2.458	28
38	ISoSL	2.462	2.060	402
39	Laurenty	2.449	2.501	-52
40	Audi Brussels	2.434	2.402	32

en unités

La réduction de l'effectif moyen de plus de mille personnes, une baisse du recours aux intérimaires et l'amélioration du mix des charges sous l'effet du recrutement d'agents auxiliaires aux salaires moins élevés a permis à **bpost** de diminuer ses charges en personnel de 57 millions d'euros.

BNP Paribas Fortis poursuit son Plan stratégique 2013-2015 qui prévoit notamment la réduction en trois ans des effectifs de 1.800 équivalents temps plein par mobilité interne et départs naturels. **ING Belgique** de son côté, espère diminuer son personnel de 1.000 unités, essentiellement pas départs naturels.

Les chiffres de **KBC** s'expliquent par l'intégration au sein de la maison-mère de personnel.

Où trouver le boulot le mieux payé?

GDF Management Company, entité constituée en mai 2010 pour offrir des services de management, de gestion et de direction à diverses sociétés du groupe **GDF Suez**, domine de loin la mêlée.

UCB, société faîtière du groupe homonyme, est également un familier de ce classement dans lequel **Club Brugge** fait une entrée remarquée suite à l'incorporation des activités footballistiques de l'asbl Club Brugge.

La progression de **Lilas Insurance**, une filiale du groupe hollandais **Dela**, s'explique par un changement radical d'activité.

Rebaptisé **Lilas Assurance**, l'ancienne société **Condroz Crémation** est en effet devenue courtière en assurances suite à la reprise par sa maison mère de l'activité «assurances obsèques» d'**Axa**.

Coût salarial par personne inscrite

Rang	Nom	2013	2012	%
1	GDF Suez Mgt Cy Belgium	508.774	585.841	-13,15
2	UCB	434.116	421.965	2,88
3	Ip Belgian Services Cy	286.727	292.918	-2,11
4	Club Brugge	277.203	46.578	495,14
5	Korean Motor Company	261.049	253.883	2,82
6	Electrolux Home Prod.Cor.	251.073	193.565	29,71
7	Honeywell Europe	250.475	190.220	31,68
8	Lhoist	249.331	155.220	60,63
9	AstraZeneca	233.850	290.055	-19,38
10	Volvo Construction Equip.	226.935	246.444	-7,92
11	Intel Corporation	226.616	227.354	-0,32
12	Solvay	221.268	223.582	-1,03
13	Ageas	220.637	200.108	10,26
14	Carlson Rezidor Hotel Gr.	218.168	188.460	15,76
15	Gimv	213.913	229.542	-6,81
16	J.C. General Services	212.547	136.314	55,92
17	Abbott Vascular Intern.	208.992	183.344	13,99
18	Royal Sporting Club	202.741	261.567	-22,49
19	Pfizer	199.986	185.545	7,78
20	Sappi Europe	197.571	203.803	-3,06
21	St. Jude Medical Belgium	196.753	165.261	19,06
22	Microsoft	194.687	196.922	-1,14
23	Lilas Insurance	190.530	25.834	637,52
24	MasterCard Europe	190.189	214.673	-11,40
25	Nokia Solut. & Networks	189.179	161.354	17,24
26	Covance	186.473	184.685	0,97
27	Anheuser-Busch InBev	184.589	189.418	-2,55
28	EMC Information Systems	183.910	176.389	4,26
29	Vesuvius Group	183.844	146.765	25,26
30	Ideal Standard Int.	182.219	169.266	7,65
31	Total Petrochem.& Refin.	181.569	155.724	16,60
32	Janssen Diagnostics	179.448	166.591	7,72
33	Yara	179.203	186.751	-4,04
34	Standard de Liège	176.637	178.983	-1,31
35	Dexia	175.822	157.043	11,96
36	Coca-Cola Services	173.026	143.800	20,32
37	BASF Belgium Coord. Cent.	172.754	165.148	4,61
38	Cisco Systems Belgium	171.301	166.492	2,89
39	General Motors Belgium	169.089	224.593	-24,71
40	Renolit Belgium	168.204	69.428	142,27
41	Amgen	166.687	184.780	-9,79
42	SAP Belgium	166.096	165.913	0,11
43	Yara Belgium	165.960	173.300	-4,24
44	Pfizer Service Company	164.827	140.028	17,71
45	ExxonMobil Petr. & Chem.	163.102	160.039	1,91
46	UTC Fire & Security EMEA	162.853	119.704	36,05
47	Beaulieu Internat. Group	162.789	160.742	1,27
48	Carmeuse Coordin. Center	162.579	201.724	-19,41
49	Baxter World Trade	162.348	156.651	3,64
50	Medtronic	162.135	165.848	-2,24

Coût par travailleur inscrit en euros
%: variation en pour cent

Les avantages en sus du salaire

Au salaire proprement dit viennent quelquefois s'ajouter divers petits extras qui rendent le travail plus motivant ou gratifiant.

ING y conserve la première place devant **Electrabel**.

Tout comme l'année précédente, cinq entreprises comptabilisent plus de 10 millions d'euros sous cette rubrique dont le contenu gagnerait à être plus clairement défini et devrait être rempli avec plus d'assiduité.

La **STIB**, par exemple, n'y mentionne rien pour l'exercice 2013 alors que les avantages extra-légaux en faveur du personnel, dont 9 millions pour les seuls tickets restaurant, ont représenté cette même année 6,64% des rémunérations.

Avantages en sus du salaire

Rang	Nom	2013	2012	%
1	ING Belgique	29.759.000	28.619.000	3,98
2	Electrabel	24.039.594	25.826.725	-6,92
3	De Lijn	21.645.293	21.298.875	1,63
4	KBC Banque	15.356.510	15.962.767	-3,80
5	Audi Brussels	14.592.087	20.373.919	-28,38
6	Belgacom	8.653.562	9.336.903	-7,32
7	IBM Belgium	8.338.771	9.389.651	-11,19
8	ExxonMobil Petr. & Chem.	7.940.906	6.827.421	16,31
9	Carrefour Belgium	7.852.304	4.318.403	81,83
10	Daikin Europe	7.664.690	7.163.374	7,00
11	KBC Groupe	7.609.470	-	-
12	Belfius Banque	5.485.540	6.021.980	-8,91
13	Balta Industries	4.778.103	3.827.206	24,85
14	AXA Belgium	4.235.254	4.979.217	-14,94
15	Van Hool	4.012.311	3.972.225	1,01
16	Vivium	3.870.974	3.786.468	2,23
17	Recticel	3.865.073	3.198.150	20,85
18	Delhaize Group	3.815.923	3.769.222	1,24
19	Atlas Copco Airpower	3.677.602	3.065.337	19,97
20	Aon Belgium	3.546.750	3.602.775	-1,56
21	P & V Assurances	3.510.115	3.200.758	9,67
22	Allianz Benelux	3.435.965	2.991.196	14,87
23	DAF Trucks Belgique	3.222.187	-	-
24	Volvo Car Belgium	3.197.251	2.590.035	23,44
25	AG Insurance	3.028.679	5.697.298	-46,84
26	Volvo Group Belgium	2.862.404	2.791.264	2,55
27	Agfa-Gevaert	2.836.711	4.833.347	-41,31
28	HP Belgium	2.836.570	2.416.504	17,38
29	CNHI Belgium	2.727.017	-	-
30	Honda Europe	2.696.625	2.398.743	12,42
31	KBC Assurances	2.438.039	2.592.851	-5,97
32	Toyota Motor Europe	2.434.108	2.346.684	3,73
33	Multipharma	2.370.572	2.375.704	-0,22
34	Janssen Pharmaceutica	2.289.498	2.556.681	-10,45
35	GDF Suez Mgt Cy Belgium	2.182.648	2.531.836	-13,79
36	UCB Pharma	2.154.869	-	-
37	CBC Banque	2.133.822	1.952.877	9,27
38	AGC Glass Europe	2.121.174	2.036.027	4,18
39	TEC Liège-Verviers	2.106.540	2.150.737	-2,05
40	D'Ieteren	2.057.573	2.016.941	2,01
41	Belfius Assurances	2.049.065	1.841.901	11,25
42	S.W.D.E.	2.046.848	2.069.825	-1,11
43	Mobistar	1.977.687	2.068.393	-4,39
44	CEVI	1.891.909	1.725.482	9,65
45	Crelan	1.877.526	1.471.296	27,61
46	AstraZeneca	1.836.612	7.631.636	-75,93
47	Decathlon Belgium	1.799.121	1.733.667	3,78
48	TEC Charleroi	1.791.075	1.823.200	-1,76
49	Total Olefins Antwerp	1.787.054	1.504.450	18,78
50	Infrax Limburg	1.746.086	1.736.843	0,53

Avantage en sus du salaire en euros
%: variation en pour cent

Travail intérimaire

Au niveau du recours au travail intérimaire, le leader incontesté est **Volvo Group Belgium**, qui a lancé depuis fin 2012 cinq nouveaux modèles de poids lourds en Europe.

Dans un souci de rationalisation des productions, une partie des assemblages effectués à Göteborg seront délocalisés vers l'usine de Gand qui a assemblé en cours d'exercice 33.077 véhicules utilitaires (+13%).

Bpost en revanche, a considérablement réduit son recours au travail intérimaire, tout comme **Volvo Cars** dont la Chine constitue désormais le premier marché avec 18,3% des ventes. Les Etats-Unis suivent avec 12% et en queue de peloton, la Belgique n'assure que 4% des débouchés.

Les plus grands utilisateurs d'intérimaires

Rang	Nom	2013	2012	%
1	Volvo Group Belgium	1.543.655	931.076	65,79
2	bpost	1.192.201	1.623.759	-26,58
3	UCB Pharma	1.022.904	986.310	3,71
4	Action Belgium	870.227	532.832	63,32
5	Logisport	618.470	540.705	14,38
6	Volvo Car Belgium	586.257	1.420.642	-58,73
7	Alcon-Couvreur	568.499	555.938	2,26
8	IPG	522.904	518.197	0,91
9	Euroports Termin.Leftbank	497.575	382.917	29,94
10	Cleaning Masters	481.173	601.722	-20,03
11	Coca-Cola Enterpr. Belg.	464.436	422.136	10,02
12	Van Gansewinkel	459.761	485.619	-5,32
13	T.Group	426.912	315.624	35,26
14	IPG/S&T	422.757	354.212	19,35
15	Plukon Maasmechelen	416.532	301.956	37,94
16	Wallenius Wilhelmsen Log.	411.375	254.000	61,96
17	Kuehne + Nagel Logistics	406.728	361.671	12,46
18	Mifratel	405.072	169.462	139,03
19	Stanley Black & Decker	386.905	45.072	758,42
20	DSV Solutions	382.521	126.165	203,19
21	Febelco	346.742	328.273	5,63
22	SITA Waste Services	345.115	280.287	23,13
23	Sportsdirect.com Belgium	344.233	194.559	76,93
24	Audi Brussels	343.365	596.186	-42,41
25	Compass Group Belgilux	342.874	296.626	15,59
26	CEVA Logistics Belgium	339.472	492.710	-31,10
27	Antwerp Euroterminal	334.333	320.736	4,24
28	Baxter	326.368	303.950	7,38
29	Mestdagh	325.061	355.660	-8,60
30	Toyota Motor Europe	322.176	325.671	-1,07
31	Noliko	317.744	341.729	-7,02
32	VF Europe	310.025	229.623	35,01
33	Hennes & Mauritz	280.941	324.021	-13,30
34	Estée Lauder	276.995	238.579	16,10
35	H. Essers Logistics Cy	269.634	290.095	-7,05
36	Cofely Fabricom	268.937	269.820	-0,33
37	Janssen Pharmaceutica	261.265	288.770	-9,52
38	SITA	261.077	245.254	6,45
39	Sodexo Belgium	257.864	279.619	-7,78
40	TNT Express	257.006	235.325	9,21
41	Terumo Europe	254.084	123.987	104,93
42	Cora	252.040	240.732	4,70
43	Nollens	251.790	276.642	-8,98
44	Q-Bakeries Belgium	251.093	224.882	11,66
45	Gom	249.081	290.382	-14,22
46	DHL Supply Chain Belgium	246.976	233.877	5,60
47	Colruyt	244.481	305.092	-19,87
48	Jette Clean	244.020	215.638	13,16
49	Soubry Joseph Etabl.	242.120	310.990	-22,15
50	Imperial Meat Products	231.789	146.463	58,26

Nombre d'heures prestées par du personnel intérimaire
%: variation en pour cent

Coût de formation

Les informations relatives à la formation sont avec les avantages en sus du salaire, les rubriques les plus maltraitées du bilan social et dès lors à prendre avec les réserves d'usage.

Malgré une diminution de 25%, **BNP Paribas Fortis** reste le leader de notre classement, devant **Electrabel** et **Belgacom**.

Coût de formation

Rang	Nom	2013	2012	%
1	BNP Paribas Fortis	37.619.325	50.642.945	-25,72
2	Electrabel	31.550.931	31.263.040	0,92
3	Belgacom	31.056.284	30.267.983	2,60
4	ArcelorMittal Belgium	19.415.245	16.672.947	16,45
5	bpost	16.482.480	13.658.025	20,68
6	GSK Biologicals	15.922.075	13.323.940	19,50
7	Eandis	15.248.358	25.931.279	-41,20
8	Colruyt	14.912.232	15.074.011	-1,07
9	ORES	13.248.657	11.949.330	10,87
10	KBC Banque	12.806.824	15.985.618	-19,89
11	S.T.I.B.	12.287.932	11.730.030	4,76
12	Belgocontrol	9.662.566	12.192.689	-20,75
13	AG Insurance	9.096.460	8.314.206	9,41
14	KBC Groupe	8.801.032	127.733	6790,18
15	Volvo Group Belgium	8.595.023	6.048.027	42,11
16	De Lijn	8.483.392	8.281.282	2,44
17	Carrefour Belgium	8.304.598	8.436.889	-1,57
18	Janssen Pharmaceutica	8.048.263	7.984.521	0,80
19	Atlas Copco Airpower	7.845.603	5.145.401	52,48
20	Delhaize Group	7.784.319	8.226.228	-5,37
21	Belfius Banque	7.712.150	3.682.740	109,41
22	BASF Antwerpen	7.449.092	8.701.827	-14,40
23	DAF Trucks Belgique	6.742.509	-	-
24	Cofely Fabricom	6.556.631	3.862.673	69,74
25	AXA Belgium	6.486.640	6.641.685	-2,33
26	ExxonMobil Petr. & Chem.	6.427.259	11.869.406	-45,85
27	Solvay	5.553.337	4.628.187	19,99
28	Umicore	5.383.184	6.069.048	-11,30
29	Mobistar	5.314.575	6.825.717	-22,14
30	Volvo Car Belgium	5.122.762	4.053.890	26,37
31	Brussels Airlines	4.811.039	7.664.000	-37,23
32	Euroclear	4.528.767	3.947.420	14,73
33	Techspace Aero	4.416.765	3.393.782	30,14
34	Cepa	4.334.101	3.586.750	20,84
35	Fluxys Belgium	4.119.380	2.936.740	40,27
36	Total Raffinaderij A'pen	3.818.128	4.333.975	-11,90
37	Caterpillar Belgium	3.731.082	4.296.912	-13,17
38	Baxter	3.726.453	2.534.168	47,05
39	BNO	3.705.797	3.393.316	9,21
40	InBev Belgium	3.616.789	2.529.289	43,00
41	Deloitte Rev. Entr.	3.594.854	3.016.205	19,18
42	Barco	3.204.575	3.343.651	-4,16
43	KBC Assurances	3.200.040	2.309.873	38,54
44	Elia Asset	3.132.561	2.309.201	35,66
45	D'leteren	3.072.502	3.129.742	-1,83
46	Siemens	3.063.765	2.721.679	12,57
47	TNT Airways	3.034.358	2.130.892	42,40
48	Coca-Cola Enterpr. Belg.	2.947.920	2.705.658	8,95
49	Deloitte Consulting	2.840.359	2.417.911	17,47
50	Cegeka	2.811.277	2.307.778	21,82

Coût de formation en euros
%: variation en pour cent

SANS INFORMATION
VOTRE ENTREPRISE EST AVEUGLE COMME UNE TAUPE

Tendances Trends TOP
www.trendstop.be

Ouvrez vos yeux avec Trends Top:

- ✔ Vous prenez connaissance des données détaillées de **400.000 entreprises**.
- ✔ Vous sélectionnez les **contacts sains** et découvrez quels **clients** courent un **risque**.
- ✔ Vous exportez pas moins de **2.500 contacts** par an.
- ✔ Vous suivez jusqu'à **500 entreprises** et **10 secteurs**, grâce au **service d'alerte**.
- ✔ Vous disposez d'un **accès illimité** à un **rapport financier** avec **conseil de crédit**.

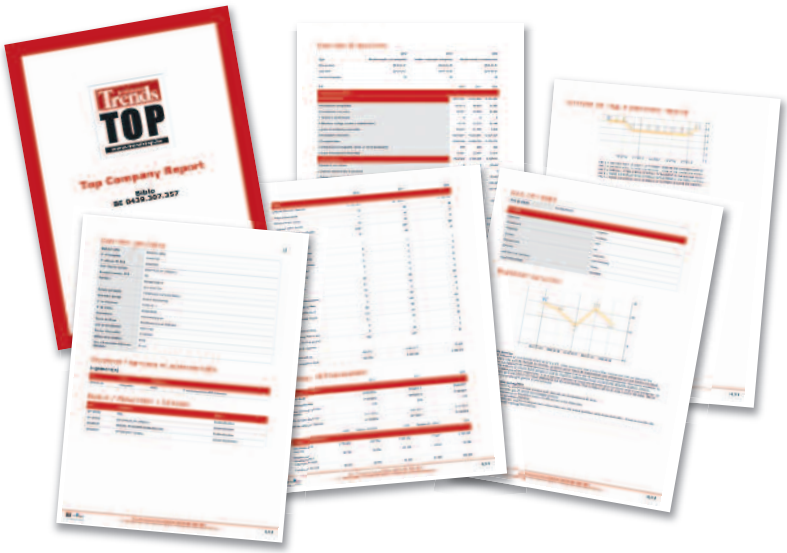
T 02 702 71 21
TRENDSTOP.BE

Trends Top XL – Plus besoin de lunettes!

Rapports d'entreprise et sectoriels

NOUVEAU

Top Company Report

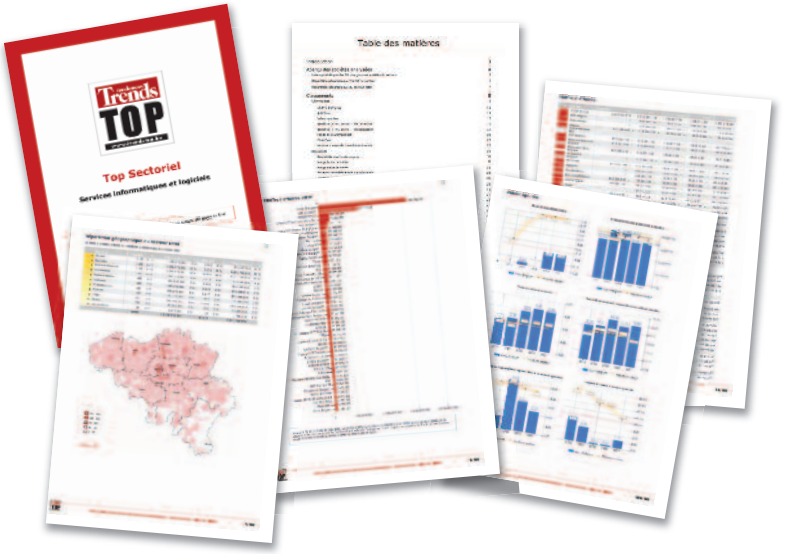


Rapport individuel détaillé avec données générales, **incidents** administratifs et financiers, fusions, absorptions, scissions, conseil d'administration, liens financiers, **analyse financière**, tableau de financement, **avis de crédit**, évolution du **rating**, risque de **paiement retardé**.

Exemple:
trendstop.be/rapport

! Evitez des surprises désagréables auprès de vos clients et fournisseurs.

Top Sectoriel



Analyse pertinente et évolution des **50 plus importants acteurs par secteur** selon la rentabilité, la solvabilité, la liquidité et la valeur ajoutée.
Avec **fiche individuelle** pour chacune de ces sociétés reprenant les **chiffres-clés** et des **benchmarks** sectoriels.

Exemple:
trendstop.be/sectoriel

! Prenez le pouls du secteur dans lequel votre entreprise évolue.

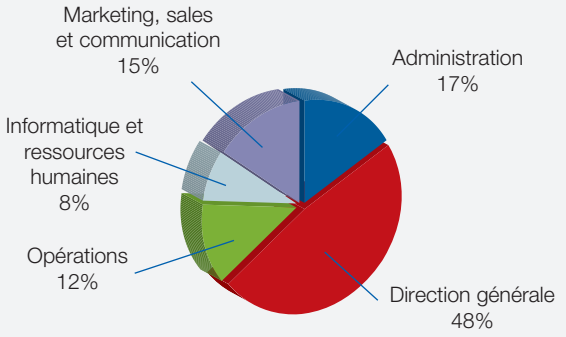
tendances Trends TOP
www.trendstop.be

Formation gratuite de prospection et de sales management

Agenda régional et enregistrement:
trendstop.be/expertclass

Entrez sans frapper
chez les entreprises Top

Base de données Trends Top
Instrument de travail pour décideurs



650.000

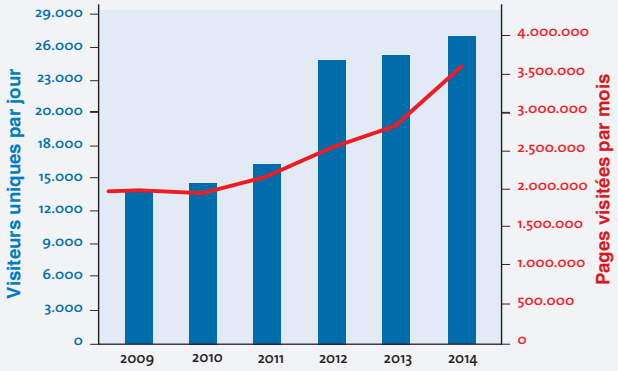
Voilà le nombre de dirigeants et cadres repris dans la base de données Trends Top.

Trends Top constitue une plate-forme exceptionnelle pour réaliser vos objectifs en communication.

Vous touchez 650.000 dirigeants et cadres qui décident de 95% des achats et investissements du pays.

Des investissements dans vos produits.

www.trendstop.be



30.000

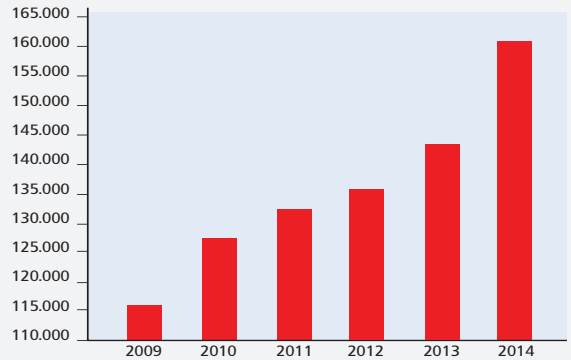
C'est le nombre de décideurs qui visitent le site internet Trends Top tous les jours. 3,6 millions de pages sont consultées chaque mois.

La preuve que les dirigeants ont besoin d'un site constamment mis à jour.

Avec des outils qui facilitent le processus commercial au sein de votre société et qui augmentent votre chiffre d'affaires.

Surfez sur les vagues de succès du site Top.

Lettre d'information électronique



160.000

Chaque semaine, 160.000 décideurs reçoivent la lettre d'information électronique de Trends Top directement dans leur boîte e-mail.

De plus en plus de clients Trends Top font appel à ce média pour communiquer des informations pertinentes à une cible importante.

Votre message directement dans leur boîte e-mail.

www.trendstop.be

Trends Top

L'édition 2015

est disponible
à partir du 10 décembre 2014 chez

BIBLO - TRENDS TOP

Rue de la Fusée 50/17
1130 Bruxelles

Sur

trendstop.be/comm

à partir de 120 EUR hors T.V.A.
avec login personnel
pour le Top Website

BIBLO
est une filiale de
Roularta Media Group.

INFORMATION DE PRESSE

Téléphone 02/702.71.21
Tony Coenjaerts 0476.71.59.44
Lieve De Sitter 0475.78.00.65
info@trendstop.be