

# JUMP

Promoting gender equality, advancing the economy

## UNE NOUVELLE LOI, DE NOUVELLES OBLIGATIONS JUMP VOUS ACCOMPAGNE

Le 1er août 2018, l'Assemblée nationale a adopté définitivement la **Loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel** qui inclut de nouvelles obligations pour les entreprises en matière d'égalité femmes-hommes.

AVANT 2022, VOUS DEVREZ (SOUS PEINE D'UNE PÉNALITÉ FINANCIÈRE ALLANT JUSQU'À 1% DE LA MASSE SALARIALE)	+50 SALARIÉ.E.S	+250 SALARIÉ.E.S
<b>Supprimer</b> les écarts de rémunération entre femmes et hommes	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<b>Publier</b> des indicateurs égapro	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<b>Agir</b> contre le harcèlement sexuel et sexiste	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<b>Promouvoir</b> des femmes dans les instances de directions	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<b>Désigner</b> un.e référent.e pour accompagner les salarié.e.s dans la lutte contre le sexisme	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
<b>Désigner</b> un.e référent.e parmi les instances représentatives du personnel	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

# JUMP VOUS PROPOSE 3 PROGRAMMES POUR VOUS METTRE EN CONFORMITÉ AVEC LA LOI



## PARCOURS 1 :

Faire de votre entreprise une organisation inclusive



**ATELIER 1** *Egali'Temps : le jeu pour comprendre le plafond de verre*

**ATELIER 2** *J'ai des « biais », c'est grave docteur ?*

**ATELIER 3** *Comment être un manager inclusif*

## PARCOURS 2 :

Prévenir le sexisme et les comportements inacceptables au sein de votre entreprise



**ATELIER 1** *Stéréotypes et biais, les identifier pour les neutraliser*

**ATELIER 2** *Les facteurs clés de succès d'un plan égapro*

**ATELIER 3** *Libérer votre entreprise du sexisme  
et des comportements inacceptables*

**ATELIER 4** *Accueillir la parole des victimes*

## PARCOURS 3 :

Accompagner les femmes vers des postes de direction



**ATELIER 1** *Se positionner pour gagner en visibilité et en impact*

**ATELIER 2** *Développer son sens politique*

**ATELIER 3** *Vers une gestion positive des conflits*

DE NOMBREUX AUTRES PROGRAMMES DE FORMATION EN ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE SONT POSSIBLES  
SUR DEMANDE POUR TOUT TYPE DE PUBLIC EN ENTREPRISE ET DANS DE NOMBREUSES LANGUES.

*JUMP est l'entreprise sociale leader qui travaille avec les organisations et les personnes pour éliminer les inégalités entre les femmes et les hommes au travail, créer une économie durable et une société plus égalitaire.*

[WWW.JUMPEU.COM](http://WWW.JUMPEU.COM)

**JUMP** EST ACCRÉDITÉE **ORGANISME DE FORMATION**  
POSSIBILITÉ DE CONVENTION DE FORMATION