

Mixité des métiers de la construction

Texte du Leaflet de Constructiv 2023

Statistiquement 50% des F sont aussi fortes que 70% des H. Et les F sont souvent plus endurantes et plus souples.

Sur une journée une infirmière porte l'équivalent d'une tonne et demie, soit 60 sacs de ciment. Mais le ciment ne résiste pas, ce que font pourtant certains patients ...

« Les absences des mères pour enfants malades sont aussi fréquentes que les absences le lundi pour cause de WE trop festif ou d'accident de sport ! » Les blessures même bénignes au genoux (ski, moto, foot, ...) entraînent souvent 6 mois d'arrêt. Taux de présence des F dans la construction 70,72% contre 67,42% pour les H.

Le congé de grossesse et maternité est généralement prévisible. Ce qui n'est pas le cas pour les autres congés. Par ailleurs, les employeurs ne paient aucun jour d'absence lié à la grossesse car 80% du salaire de la travailleuse est pris en charge par la mutuelle dès le début de l'écartement (Belgique).

Avantages mixité :

Une F dans une équipe qui rentre dans une habitation, ça rassure les clients.

Les H font plus attention à eux-mêmes et sont plus courtois.

Les F font plus attention aux procédures de sécurité et à l'entretien du matériel.

Equipement :

En atelier, les toilettes des F du personnel administratif ou des F architectes peuvent être utilisées par les ouvrières.

Sur les chantiers, une cabine de WC en plus coûte 3,5€ par jour et peut être utilisée par les F architectes ou des bureaux d'étude en visite sur le chantier.

Stats :

Femmes ouvrières dans la construction : 0,6% au niveau fédéral

35% de femmes dans le secteur de la construction incluant les architectes et les fonctions de support.

Wallonie : 0,8% (1400) ouvrières sur 148 000 dont 45% ont moins de 30 ans