

JUMP

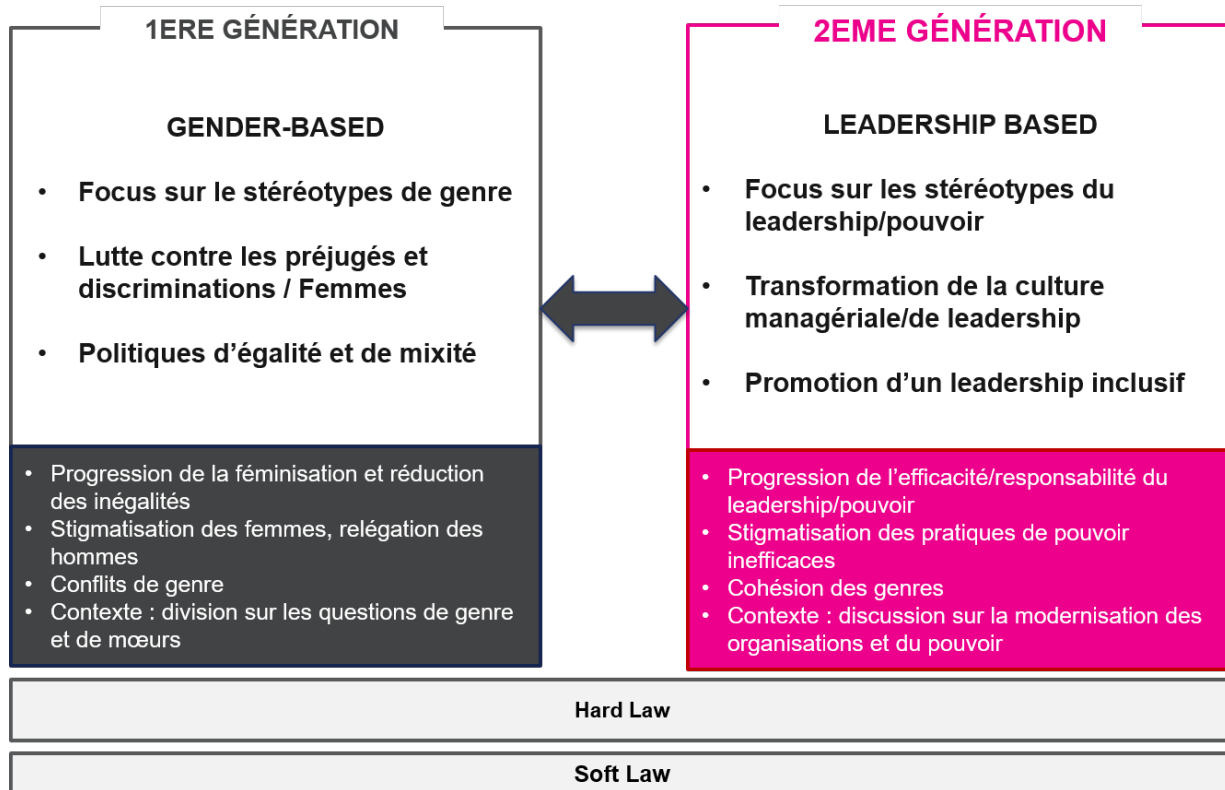
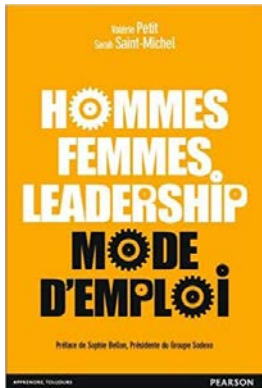
Promoting gender equality, advancing the economy

21st March 2017 | JUMP Forum

Comment développer votre Leadership inclusif et celui de votre organisation

Valerie Petit, EDHEC Business School
Sarah Saint-Michel, Université Paris 1 Sorbonne

WWW.JUMP.EU.COM



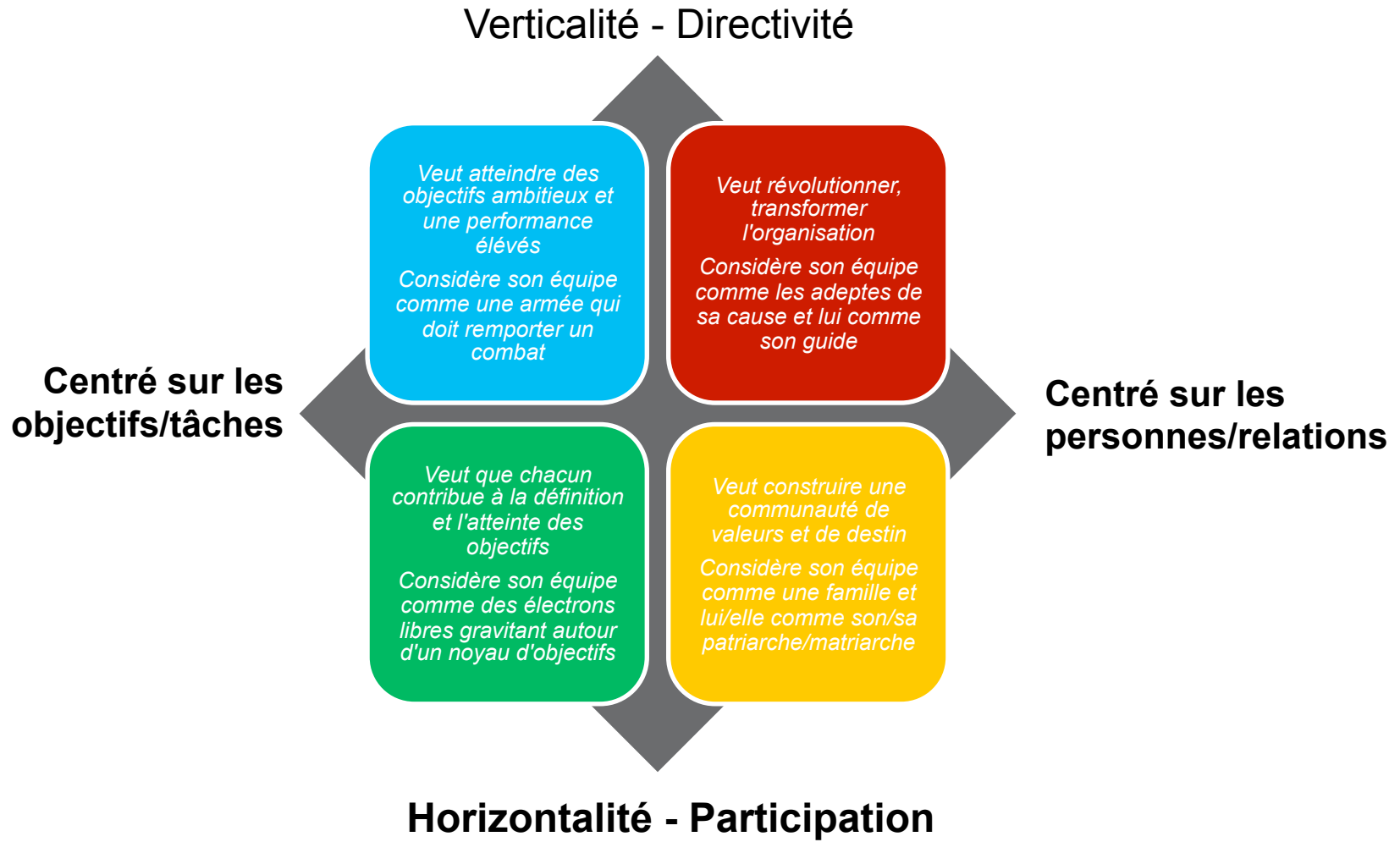
Objectif

Fabriquer ensemble une définition du leadership inclusif

Take away

Une démarche originale pour formuler le *leadership model* de votre organisation/équipe

Une définition pratique du leadership inclusif à opposer aux définitions/pratiques classiques qui ferme le leadership à la diversité des talents



Modalité

Groupe de 4 personnes – 1 modérateur qui modère et restitue

Réflexion individuelle puis partage

Reproduisez le cadran sur une feuille vierge pour vous aider

Question

En vous appuyant sur la typologie des 4 couleurs/cultures de leadership, identifiez pour chaque culture comment celle-ci s'exprime dans votre équipe/organisation

(exemple d'un comportement révélateur par cadran)

Séquence 2

Soumettre le *leadership model* de votre organisation au stress test de l'égalité et de l'inclusion

Modalité

Groupe de 4 personnes – 1 modérateur qui modère et restitue
Réflexion et discussion collective puis restitution

Question

En vous appuyant sur la typologie des 4 couleurs/cultures de leadership, identifiez pour chaque culture comment celle-ci peut produire ou au contraire de l'égalité H/F et ou de l'inclusion

(2 exemple d'un comportement révélateur par cadran)

Modalité

Tous ensemble

Question

Que retenons nous de chaque cadran pour ^proposez une définition d' un leadership model inclusif (sélection des comportements producteurs d' égalité et d' inclusion)

JUMP

Promoting gender equality, advancing the economy

Bravo !

*Ensemble, nous avons réalisé un vrai travail
d'hybridation et inventé un nouveau modèle de
leadership : à vous maintenant de le faire
advenir !*